

Eettiset toimintaohjeet



Huhtamaki



Sisällysluettelo

Huhtamäen tapa toimia	3
Eettiset toimintaohjeet	4
Toimi näin, kun et tiedä miten toimia	5
Kunnioitamme ihmisoikeuksia.....	6
Arvostamme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta.....	7
Olemme sitoutuneet turvallisuuteen.....	8
Välitämme planeetastamme	9
Tunnetta liikikumppanimme	10
Kilpailemme reilusti	11
Olemme sitoutuneet tuoteturvallisuuteen	12
Varmistamme, että kirjanpitoimme ja raportointimme on tarkkaa	13
Pidämme huolta haltuumme uskottuista asioista	14
Edistämme avointa ja tosiasioihin perustuvaa viestintää.....	15
Taistelemme korruptiota vastaan	16
Otamme etäisyyttä, jos eturistiriitoja ilmenee	17
Tuomme huolenaiheemme esille	18

Huhtamäen tapa toimia

Huhtamäen tavoitteena on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta maailmanlaajuisesti. Arvomme – Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi – ohjaavat kaikkea toimintaamme. Ne ovat yrityskulttuurimme ja toimintamme perusta. Ne ovat keskeisiä näissä Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa, joissa kerrotaan tarkemmin työskentelytavastamme ja joista saamme tarvittavat välineet oikeiden päätösten tekemiseen joka päivä.

Noudatamme aina lakeja ja määräyksiä, ja olemme sitoutuneet eettisen liiketoiminnan harjoittamiseen. Huhtamäellä jokaisella on tärkeä rooli tämän sitoumuksen täyttämässä.

Meidän kaikkien on tutustuttava näihin eettisiin toimintaohjeisiin huolellisesti ja varmistettava, että nämä periaatteet ja Huhtamäen arvot näkyvät päivittäisessä työssämme. Nämä toimet vahvistavat luottamusta ja sitoutumista Huhtamäellä ja sen ulkopuolella, mikä tekee meistä luotettavan työnantajan, kumppanin, toimittajan, asiakkaan ja sijoituskohteen.

Meidän odotetaan kysyvän neuvoa, jos jokin on epäselvää, ja ilmoittavan, jos epäilemme väärinkäytöksiä. Jos olet epävarma, älä epäröi pyytää apua. Tärkeintä on, että toimimme oikein arvojemme mukaisesti.



Välitä

Välitämme planeetastamme, ihmisistä, asiakkaista ja kumppaneista.



Uskalla

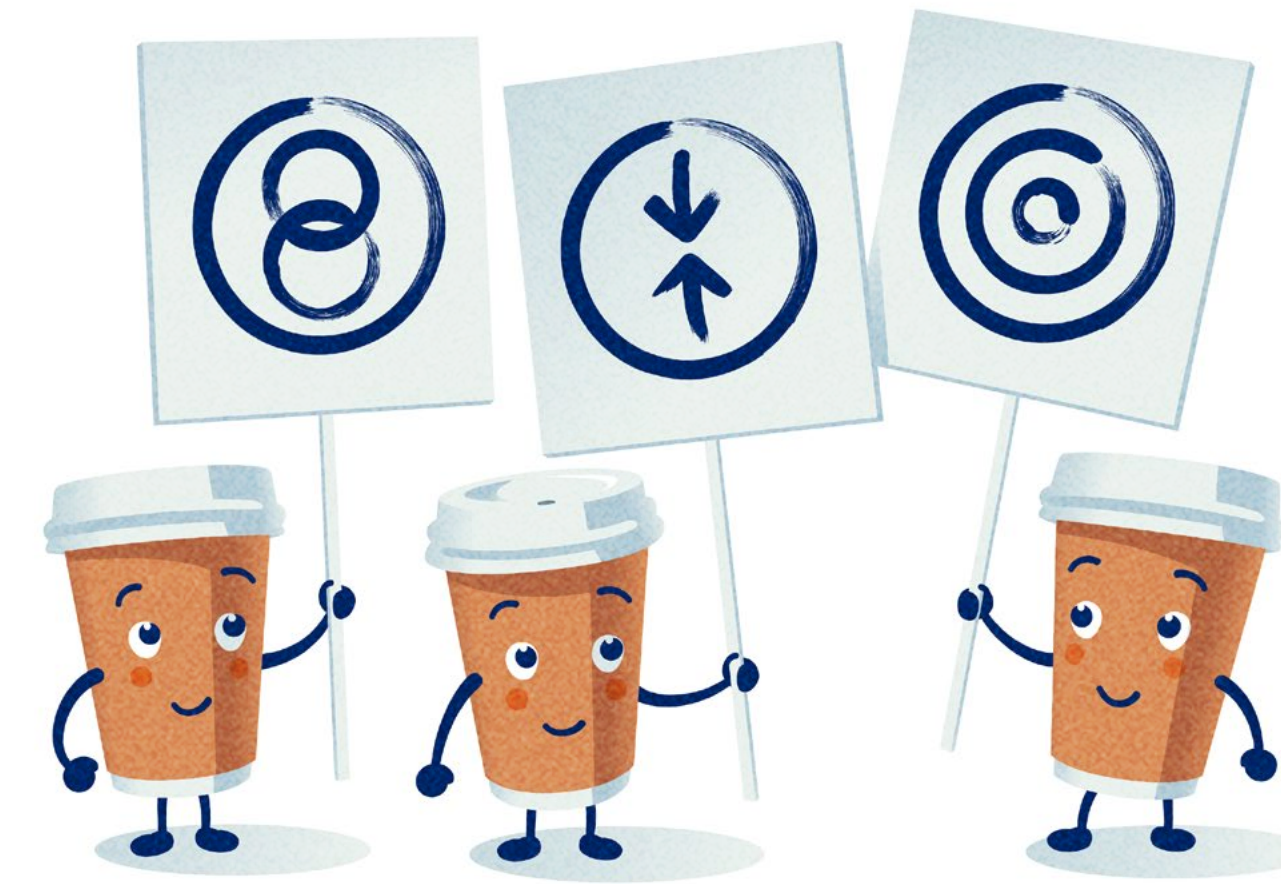
Uskallamme innovoida, kasvaa ja vaikuttaa tulevaisuuteen.



Tee valmiiksi

Pidämme lupauksemme kunniallisesti ja yhtenä tiiminä.

Eettiset toimintaohjeet



Nämä Huhtamäen eettiset toimintaohjeet muodostavat sitovat periaatteet, jotka ohjaavat kaikkien eettistä toimintaa Huhtamäellä roolista tai sijainnista riippumatta. Ne toimivat kompassina, joka tukee meitä ja opastaa meitä

- **toimimaan Huhtamäen arvojen mukaan**
- **noudattamaan lakeja ja määräyksiä sekä sisäisiä vaatimuksiamme**
- **tekemään eettisiä päätöksiä päivittäisessä työssämme.**

Nämä toimintaohjeet koskevat Huhtamäen kaikkia työntekijöitä johdon jäsenet mukaan lukien. Rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimiin, myös irtisanomiseen.

Toimittajiemme ja muiden liikekumppaniemme on noudatettava lainsäädäntöä ja samoja eettisiä liiketoimintastandardeja, jotka on esitetty näissä toimintaohjeissa ja kuvattu tarkemmin erillisissä Huhtamäen toimittajille laadituissa eettisissä toimintaohjeissa.

Kaikkien yhteiset vastuut

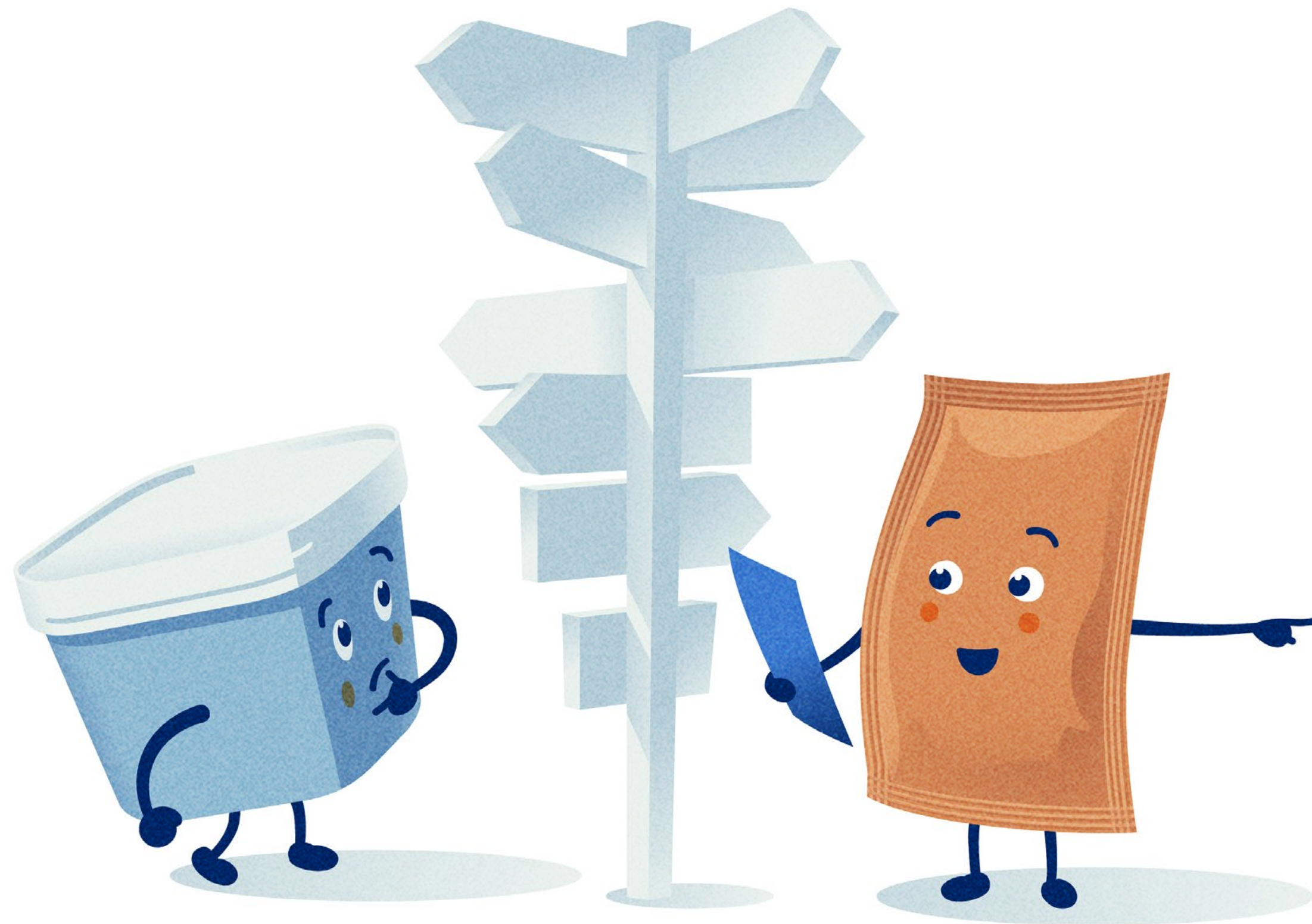
HUHTAMÄEN TYÖNTEKIJÄNÄ SINULTA ODOTETAAN SEURAAVAA:

- Tutustu eettisiin toimintaohjeisiimme, noudata niitä sekä perehdy sisäisiin käytäntöihimme ja vaatimukseemme, jotka liittyvät työhösi
- Kysy neuvoa, jos jokin on epäselvää tai jos et tiedä oikeaa tapaa toimia. Voit ottaa yhteyttä esihenkilöosi, henkilöstöosastoon, lakiosastoon tai Ethics & Compliance -tiimiin
- Tuo huolenaiheesi esille, jos huomaat tai epäilet väärinkäytöksiä

HUHTAMÄEN ESIHENKILÖNÄ SINUN TULEE LISÄKSI TOIMIA SEURAAVASTI:

- Näytä esimerkkiä. Esihenkilöiden odotetaan käyttäytyvän korkeiden eettisten ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien standardien mukaisesti.
- Edistä toimintaohjeiden noudattamista ja tue tiimiäsi arvojemme mukaisessa toiminnassa
- Vaali rehellisyyteen perustuvaa yrityskulttuuria ja luo ilmapiiriä, jossa tiimin jäsenet uskaltavat kertoa huolenaiheistaan

Toimi näin, kun et tiedä miten toimia



Toimintaohjeissa määritetään yleiset suuntaviivat, mutta niissä ei käsitellä kaikkia mahdollisia tilanteita. Jos et ole varma, miten sinun tulisi toimia, kysy itseltäsi seuraavat asiat. Ne voivat auttaa arvioimaan tilannetta.

Onko se laillista? Noudatamme aina kaikkia lakeja ja määräyksiä.

Onko se Huhtamäen toimintaohjeiden sekä sisäisten käytäntöjemme ja ohjeidemme mukaista?

Onko se arvojemme – Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi – sekä eettiseen liiketoimintaan liittyvien sitoumuksiemme mukaista? Emme tingi sääntöjen noudattamisesta, mutta meidän on myös toimittava aina arvojemme mukaisesti.

Jos siitä kerrotaisiin uutisissa tai sosiaalisessa mediassa, sopisiko se sinulle ja olisiko se hyväksi Huhtamäen maineelle?

Jos vastaus johonkin näistä kysymyksistä on kieltävä tai et ole varma vastauksesta, keskeytä toiminta välittömästi ja kysy neuvoa siitä, miten sinun tulisi edetä. Esihenkilösi, henkilöstöosasto, lakiosasto sekä Ethics & Compliance -tiimi auttavat mielellään.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia



Muista

MEILLÄ KAIKILLA ON OSAMME IHMISOIKEUKSIEN PUOLUSTAMISESSA KOKO ARVOKETJUSSAMME.

Me Huhtamäellä olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työvoimakäytäntöjä. Tuemme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita ja -sopimuksia, kuten kansainvälisessä ihmisoikeuslaissa vahvistettuja yleisperiaatteita sekä ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Olemme sitoutuneet estämään ihmisoikeusloukkauksia ja ihmisoikeuksiin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia koko arvoketjussamme. Ryhdymme toimiin tällaisten tietoomme tulleiden vaikutusten torjumiseksi ja korjaamiseksi.

Kohtelemme kaikkia arvokkaasti ja kunnioittavasti emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Työnantajana olemme sitoutuneet varmistamaan oikeudenmukaiset ja asianmukaiset työolot sekä kunnioittamaan työntekijöiden oikeutta järjestäytyä, ja liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin.

Emme hyväksy lapsityövoiman, pakkotyön tai nykyaikaisen orjuuden käyttöä.

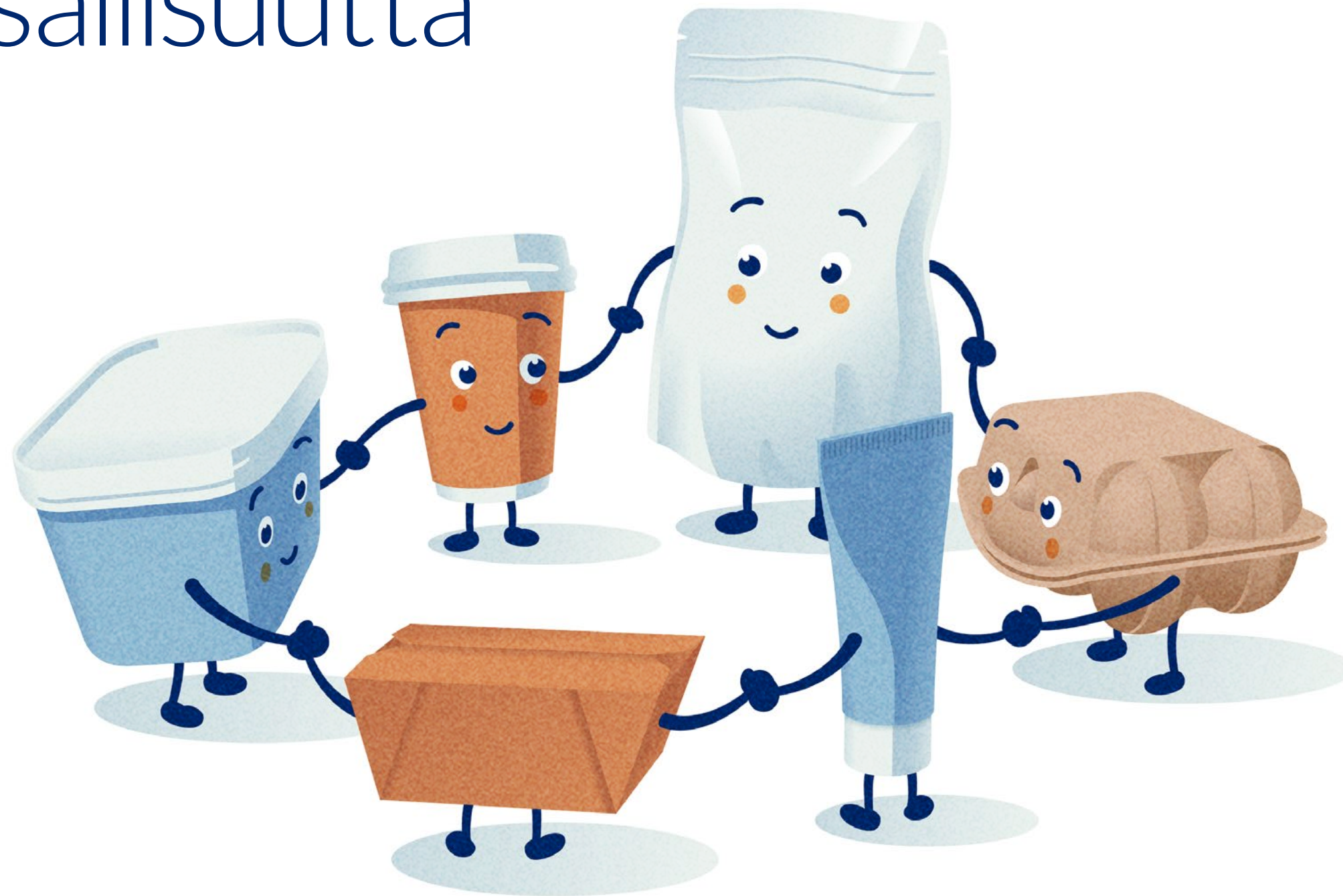
Toimi näin

- Varmista, että ymmärrät, miten voit tunnistaa työsi ja päätöksentekosi mahdolliset vaikutukset ihmisoikeuksiin
- Pohdi, miten työsi vaikuttaa muihin ihmisiin. Jos uskot, että toimesi voivat vaikuttaa johonkuhun haitallisesti, keskeytä ne sen varmistamiseksi,

että toimesi eivät vaaranna ihmisoikeuksiin liittyviä sitoumuksiamme

- Kiinnitä huomiota nykyaikaisen orjuuden merkkeihin, kuten passien takavarikointiin, vapaata liikkuvuutta rajoittaviin käytäntöihin tai työnvälitystoimistoihin, jotka vaativat palkkioita työpaikan saamisesta tai säilyttämisestä

Arvostamme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta



Muista

TORJU SYRJINTÄÄ, KIUSAAMISTA JA HÄIRINTÄÄ AKTIIVISESTI SEKÄ EDISTÄ OSALLISUUTTA.

Me kaikki Huhtamäellä olemme vastuussa siitä, että luomme viihtyisän ja osallistavan työpaikan, jossa arvostetaan erilaisia näkökulmia ja taustoja sekä monimuotoista osaamista. Tiimimme jäsenet tukevat ja kunnioittavat toisiaan sekä pyrkivät samalla vaikuttamaan myönteisesti yhteisöihin ja ympärillämme oleviin.

Olemme sitoutuneita tarjoamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet emmekä hyväksy syrjintää missään muodossa. Etninen tausta, ihonväri, yhteiskuntaluokka, kansallinen alkuperä, uskonto, ikä, vammaisuus, sukupuoli, veteraani-asema, siviilisäätö, perhesuhteet, seksuaalinen suuntautuminen, kansalaisuus, ammattiliittoon kuuluminen, puolueen jäsenyys tai muut vastaavat ominaisuudet eivät ole koskaan määrääviä tekijöitä

Huhtamäellä. Kunnioitamme jokaisen sanan- ja mielipiteenvapautta, mutta Huhtamäki ei itse osallistu mihinkään poliittiseen tai uskonnolliseen toimintaan.

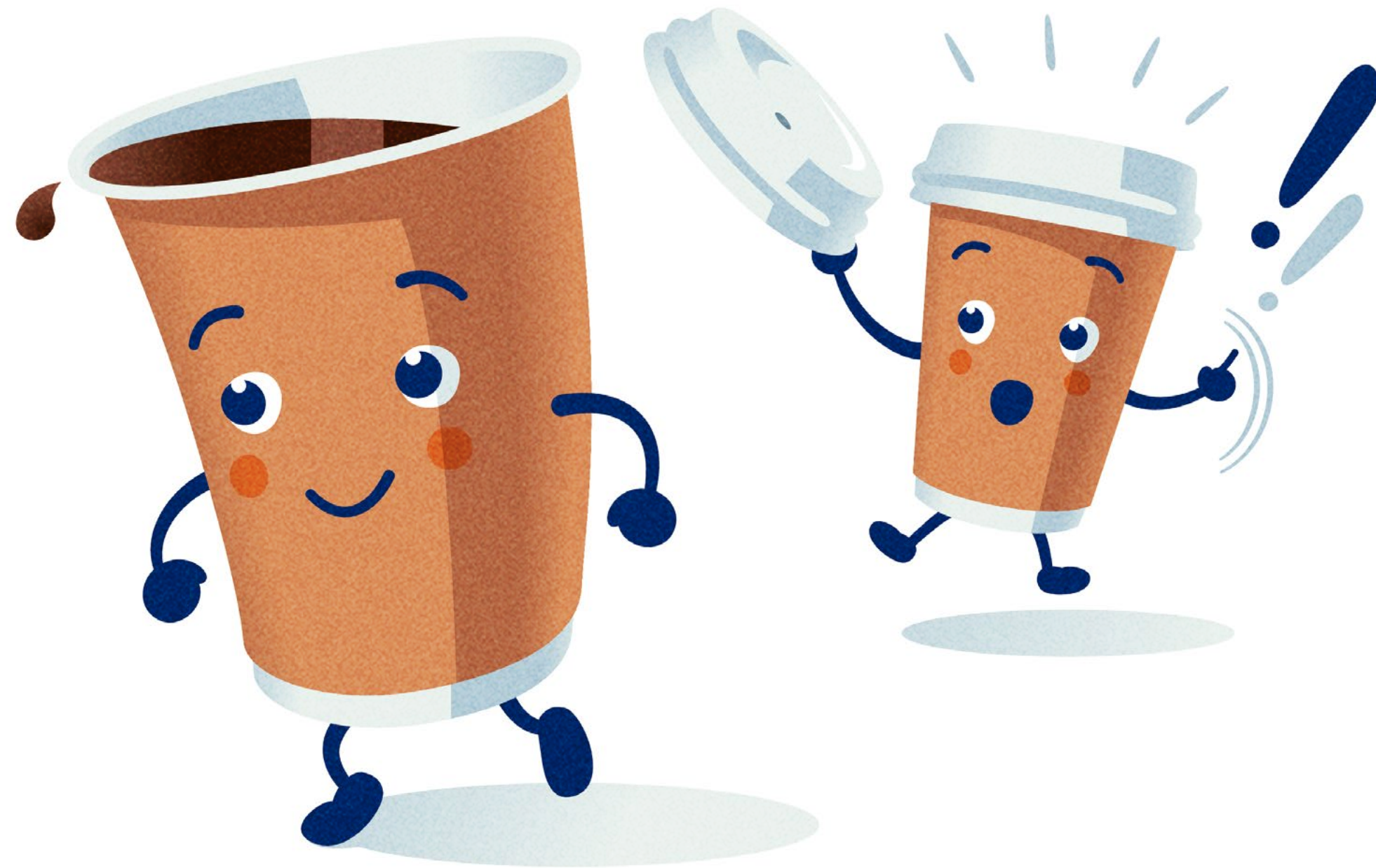
Emme hyväksy minkäänlaista fyysistä, seksuaalista tai sanallista häirintää, väkivaltaa tai sillä uhkailua, kiusaamista, pelottelua tai muuta sopimatonta käytöstä.

Huhtamäellä osallisuus tarkoittaa aktiivisia toimia sellaisen yhteenkuuluvuuteen perustuvan yrityskulttuurin kehittämiseksi, jossa me kaikki voimme menestyä työyhteisömmme arvostettuina jäseninä. Jokaista kannustetaan kertomaan mielipiteensä, oppimaan muiden mielipiteistä sekä tähtäämään ammatilliseen kehitykseen ja kasvuun aktiivisesti.

Toimi näin

- Näe monimuotoisuus vahvuutena
- Ole mukana sellaisen ilmapiirin rakentamisessa ja ylläpidossa, jossa jokainen voi tuntea olonsa fyysisesti ja henkisesti turvallisiksi ja jossa jokaista työntekijää kannustetaan olemaan oma itsensä
- Kohtele kaikkia tasavertaisesti sekä ota huomioon inhimilliset ja kulttuurierot

Olemme sitoutuneet turvallisuuteen



Turvallisuus on meille Huhtamäellä toimintamme edellytys. Olemme sitoutuneita tarjoamaan työntekijöillemme ja kumppaneillemme turvallisen ja terveellisen työpaikan kaikissa Huhtamäen toimipisteissä. Turvallisuus on juurrutettu syvälle johtamistapaamme, järjestelmiimme ja yrityskulttuuriimme, ja se on olennainen osa päivittäistä toimintaamme. Meillä kaikilla on yhteinen vastuu turvallisen työpaikan varmistamisesta ja sellaisen yrityskulttuurin vaalimisesta, joka ehkäisee onnettomuuksia ja edistää hyvinvointia.

Me Huhtamäellä tähtäämme työntekijöiden työhyvinvointiin. Etsimme jatkuvasti uusia tapoja parantaa turvallisuustietoisuutta ja työoloja.

Puutemme vaarallisiin toimiin ja olosuhteisiin ennakoivasti sekä korostamme, että turvallisuus on kaikkien vastuulla. Noudattamalla työturvallisuussääntöjä ja -ohjelmia osoitamme välittävämme toisistamme ja varmistamme, että kaikki pääsevät töistä aina turvallisesti kotiin.

Toimi näin

- Aseta turvallisuus etusijalle kaikessa päivittäisessä toiminnassasi
- Huolehdi omasta hyvinvoinnistasi sekä kollegoidesi ja tiimisi hyvinvoinnista
- Varmista, että ymmärrät työhösi liittyvät turvallisuusriskit ja -ohjeet, ja osallistu turvallisuuskoulutuksiin
- Ilmoita kaikista häiriö- ja läheltä piti -tilanteista, jotta voimme oppia niistä ja estää vastaavat tilanteet tulevaisuudessa
- Ilmoita aina esihenkilöllesi tai henkilöstöosastolle, jos huomaat jotain, joka voi heikentää työntekijöiden turvallisuutta tai hyvinvointia
- Älä koskaan jätä huomiotta tai sivuuta mahdollisia turvallisuusongelmia tai turvallisuuteen liittyviä huolenaiheita. Ole valppaana ja kerro huolenaiheistasi

Muista TURVALLISUUS ON KAIKKIEN VASTUULLA.

Välitämme planeetastamme



Muista

OLEMME TÄYSIN SITOUTUNEITA YMPÄRISTÖNTYÖHÖN JA SEN JATKUVAAN KEHITTÄMISEEN.

Ympäristövaikutukset huomioidaan kaikessa Huhtamäen toiminnassa. Pyrimme minimoimaan kielteiset ympäristövaikutukset, joita voimme aiheuttaa resurssien käytöllämme, toiminnallamme ja tuotteillamme. Samalla pyrimme maksimoimaan myönteiset vaikutukset sidosryhmiimme, kuluttajiin ja koko yhteiskuntaan. Otamme huomioon tuotteidemme vaikutukset kaikissa niiden elinkaaren vaiheissa.

Olemme sitoutuneita noudattamaan lakeja ja määräyksiä, mutta emme tyydy pelkästään siihen. Parannamme ympäristötyötämme jatkuvasti asettamalla tavoitteita, tunnistamalla parannustoimia sekä mittaamalla edistymistämme

ja raportoimalla siitä. Tavoitteidemme saavuttaminen edellyttää kaikkien Huhtamäen työntekijöiden panosta.

Kehitämme ympäristötyötämme monella eri tavalla ja varmistaaksemme, että toimintasuunnitelmiamme huomioidaan kaikki olennaiset tekijät, päivitämme niitä säännöllisesti. Ympäristötyömme painopistealueita ovat muun muassa kiertotalouteen perustuva tuotesuunnittelu, resurssien kestävä käyttö, ilmastotoimet, jätteiden syntymisen vähentäminen, vedenkäyttö, kemikaaliturvallisuus ja luontoon kohdistuvat vaikutukset.

Toimi näin

- Ota huomioon työsi mahdolliset vaikutukset ympäristöön
- Varmista, että ymmärrät ympäristövastuunne, ja noudata aina lakisääteisiä vaatimuksia
- Kerro kollegoille omista parhaista käytännöistäsi, joilla voimme minimoida kielteisiä ympäristövaikutuksia
- Toimi ennakoivasti: Ympäristönsuojelu on toimintamme ja päivittäisten toimiemme lähtökohta. Älä epäröi ryhtyä toimiin, jos huomaat jotakin, joka voi olla vaaraksi ympäristölle

Tunnumme liiekumppanimme



Muista

OLEMME SITOUTUNEET TOIMIMAAN REHELLISESTI JA EDELLYTÄMME SAMAA MYÖS LIIEKUMPPANEILTAMME.

Huhtamäki tekee yhteistyötä kymmenien tuhansien asiakkaiden, toimittajien ja muiden liiekumppanien kanssa ympäri maailmaa. Valitsemme liiekumppanimme huolellisesti, jotta voimme rakentaa vastavuoroisesti hyödyttäviä suhteita ja vähentää riskiä päätyä osaksi epäeettistä tai laitonta toimintaa.

Noudatamme kauppapakotteisiin liittyviä määräyksiä, kuten kauppasaartoja, eri osapuoliin ja maantieteellisiin alueisiin kohdistuvia pakotteita sekä tuonti- ja vientimääräyksiä. Teemme yhteistyötä uusien liiekumppaneiden kanssa vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin. Emme käytä liikesuhteita laillisten velvoitteidemme kiertämiseen tai rikollisten tai epäeettisten tekojen toteuttamiseen puolestamme.

Noudatamme liiekumppaneihin liittyviä due diligence -prosessejamme. Niihin kuuluvat kauppapakotteiden ja korruptionriskien riskilähtöinen tarkastaminen sekä taloudelliset tarkistukset. Olemme sitoutuneita vastuullisiin hankintakäytäntöihin sekä pyrimme tunnistamaan mahdolliset ihmisoikeus- tai ympäristörikkomukset sekä muun laittoman tai epäeettisen toiminnan arvoketjussamme. Huhtamäen toimittajien eettisissä toimintaohjeissa asetetaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, työoloihin, ympäristönsuojelutasoon ja eettiseen liiketoimintaan liittyvät vaatimukset, jotka toimittajiemme tulee täyttää.

Toimi näin

- Varmista, että olet perehtynyt työtäsi koskeviin liiekumppanien due diligence -menettelyihin, ja noudata niitä myös kiiretilanteissa
- Ole erityisen varovainen, kun aloitat tai jatkat liiketoimintaa maissa, joihin kohdistuu kauppapakotteita tai joissa on todettu paljon korruptiota. Ota yhteyttä lakiosastoon tai Ethcs & Compliance -tiimiin

aina, kun sinulla on kysyttävää tai tarvitset neuvoja

- Kun ostat tavaroita tai palveluita, varmista, että vastapuoli sitoutuu noudattamaan Huhtamäen toimittajien eettisissä toimintaohjeissa asetettuja eettisiä liiketoimintavaatimuksia

Kilpailemme reilusti



Me Huhtamäellä olemme sitoutuneita tukemaan vapaata ja reilua kilpailua. Kilpailemme siis oikeudenmukaisin keinoin kilpailulakien ja -määräysten mukaisesti.

Kilpailulait ympäri maailmaa sääntelevät liiketoimintakäytäntöjä. Niiden tarkoituksena on suojata ja edistää tehokasta kilpailua kuluttajien ja koko yhteiskunnan hyväksi. Emme koskaan osallistu kilpailunvastaiseen toimintaan, kuten

keinotekoisien korkeiden tai matalien hintojen sopimiseen tai markkinoiden tai asiakkaiden jakamiseen kilpailijoiden kanssa. Emme vaihda luottamuksellisia tietoja kilpailijoidemme kesken. Kilpailunvastainen toiminta voi ilmetä monin tavoin, kuten sopimuksina, epävirallisesti sovittuina asioina, kilpailijoiden välisenä koordinoituna toimintana tai vahvan ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttönä.

Toimi näin

- Varmista, että ymmärrät työhösi liittyvät kilpailusäännöt ja Huhtamäen ohjeet. Ota yhteyttä lakiosastoon tai Ethics & Compliance -tiimiin aina, kun sinulla on kysyttävää tai tarvitset neuvoja
- Vältä kaikkia tarpeettomia yhteyksiä kilpailijoiden kanssa. Ole varovainen, kun osallistut järjestöjen tilaisuuksiin tai alan tapahtumiin, ja tutustu sisäisiin ohjeisiimme etukäteen
- Älä keskustele luottamuksellisista tiedoista tai vaihda niitä kilpailijoiden kanssa. Tämä koskee sekä Huhtamäkeen että kilpailijaan liittyviä tietoja kaikessa viestinnässä ja kaikissa tilaisuuksissa, myös epävirallisissa sosiaalisissa yhteyksissä. Arkaluonteisia tietoja ovat esimerkiksi kustannus- ja hintatiedot, tuotantomäärät ja liiketoimintasuunnitelmat
- Jos kilpailija käynnistää keskustelun arkaluonteisista asioista, kieltäydy osallistumasta asiaan millään tavalla. Ilmoita yksiselitteisesti ja kirjallisesti, ettet osallistu kilpailunvastaiseen toimintaan kokouksissa, puheluissa, sähköpostikirjeenvaihdossa tai muutoinkaan
- Ota välittömästi yhteyttä lakiosastoon tai Ethics & Compliance -tiimiin, jos jokin kilpailuviranomainen ottaa sinuun yhteyttä

Muista

KIINNITÄ HUOMIOTA TILANTEISIIN, JOTKA VOIVAT VAARANTAA REILUN KILPAILUN.

Olemme sitoutuneet tuoteturvallisuuteen



Muista ÄLÄ KOSKAAN TINGI TUOTETURVALLISUUDESTA.

Me Huhtamäellä uskomme, että pakkaukset ovat välttämättömiä elintarvikkeiden, ihmisten ja planeetan suojelemiseksi. Olemme sitoutuneita tarjoamaan turvallisia, tarkoituksenmukaisia ja laadukkaita pakkaustuotteita asiakkaillemme kaikkialla maailmassa. Meidän kaikkien vastuulla on varmistaa, että tuotteemme ovat lakisääteisten vaatimusten mukaisia ja että ne täyttävät tai ylittävät asiakkaidemme odotukset.

Pyrimme varmistamaan, että tuotteemme valmistetaan asiaankuuluvien vaatimusten mukaisesti ja että laatuun liittyviä standardeja ja valvontatoimia noudatetaan. Käytämme sekä sisäisiä että ulkoisia testausmenetelmiä, jotta voimme varmistaa sisäisten standardien ja asiaankuuluvien tuoteturvallisuusvaatimusten noudattamisen.

Alan johtava elintarvikepakkausten turvallisuustaso on meille kilpailuetu. Asiakkaiden ja kuluttajien tuoteturvallisuuden

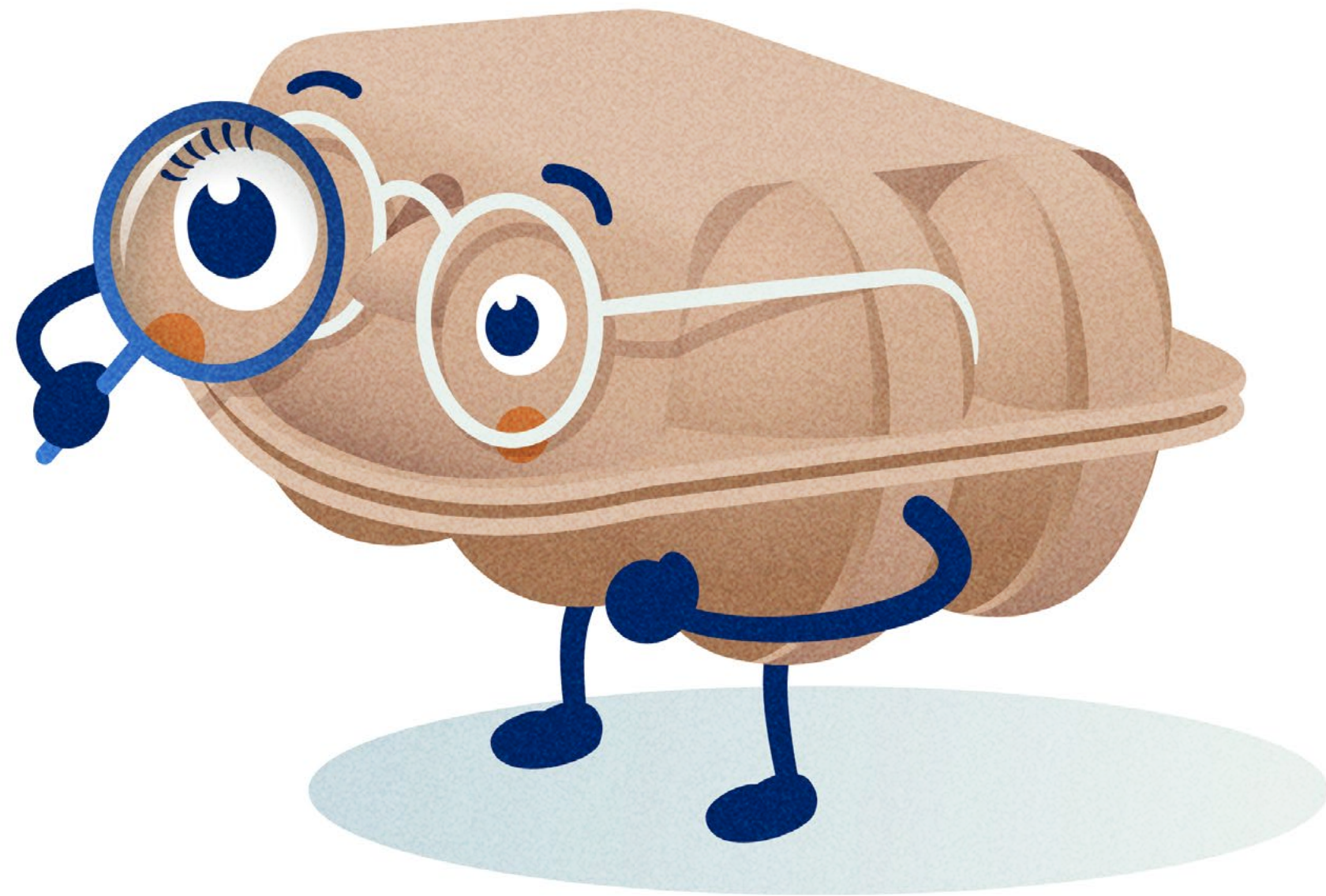
varmistamiseksi olemme sitoutuneita käyttämään vain edellytykset täyttäviä toimittajia ja elintarviketeknologiaan hyväksytyjä raaka-aineita. Seuraamme käytettyjä materiaaleja järjestelmiemme avulla. Olemme sitoutuneita ryhtymään välittömiin ja asianmukaisiin toimiin, jos tuotteemme eivät täytä joko sisäisiä vaatimuksiamme tai markkinoiden määrittämiä standardeja.

Tavoitteenamme on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta, ja innovointi ohjaa Huhtamäkeä kaikissa yrityksemme teknologioissa. Olemme sitoutuneita tuoteturvallisuuden varmistamiseen kaikessa kehitystyössämme.

Toimi näin

- Älä koskaan tingi vaatimusten noudattamisesta. Noudatamme aina tuoteturvallisuuteen liittyviä lakisääteisiä vaatimuksia ja sisäisiä standardejamme
- Ilmoita viipymättä, jos huomaat mahdollisen tuoteturvallisuuteen liittyvän ongelman tai huolenaiheen

Varmistamme, että kirjanpitoimme ja raportointimme on tarkkaa



Muista

NOUDATA AINA HYVÄKSYMISPROSESSEJA JA RAPORTOI TÄSMÄLLISESTI

Olemme sitoutuneita yrityksessämme kirjanpitoimme ja yritystietojemme täsmällisyyteen, jotta voimme varmistaa lailliset ja eettiset liiketoimintakäytännöt. Noudatamme lakisääteisiä vaatimuksia, tilinpäätösstandardeja sekä sisäisiä käytäntöjämme ja ohjeitamme. Meidän kaikkien on varmistettava, että käsittelemämme, analysoimamme ja raportoimamme taloudelliset ja muut tiedot ovat paikkansapitäviä ja kattavia. Kaikki tapahtumat on valtuutettava ja kohdistettava asianmukaisesti, ja ne on kirjattava kirjan- ja tilinpitoomme täsmällisesti, rehellisesti ja oikea-aikaisesti. Emme suorita tai hyväksy käteismaksuja.

Olemme sitoutuneita noudattamaan sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka liittyvät rahanpesun, veronkierron sekä terrorismin ja rikollisuuden rahoittamisen torjuntaan. Ryhdymme tarvittaviin varotoimiin tällaisen laittoman toiminnan estämiseksi ja torjumme petollista toimintaa noudattamalla sisäisiä valvontaohjeita. Päätöksenteossamme toimimme Huhtamäen parhaan edun mukaisesti ja noudatamme aina sisäisiä hyväksymisprosessejamme. Harjoitamme liiketoimintaa vain kirjallisten sopimusten ja asianmukaisten valtuutusten perusteella.

Toimi näin

- Vastuullasi on varmistaa muille antamiesi tietojen laatu ja paikkansapitävyys
- Tarkista laskut huolellisesti sen varmistamiseksi, että laskussa oleva summa vastaa tuotettuja palveluita tai toimitettuja tavaroita
- Varmista ennen maksun suorittamista, tapahtuman hyväksymistä tai asiakirjan allekirjoittamista, että asianmukaisia hyväksymisprosesseja ja muita menettelyjä noudatetaan. Näistä vaatimuksista ei saa tinkiä, vaikka sinulla olisi kiire tai sinua painostettaisiin
- Suorita maksuja käyttämällä vain vahvistettuja perustietoja, kuten vastaanottajan nimeä ja pankkitilin tietoja. Pidä silmällä poikkeavia tai monimutkaisia maksurakenteita tai -tapoja taikka maksuja, jotka on tehty liikesuhteeseen liittymättömän tilin, kolmannen osapuolen tai maan kautta
- Noudata Huhtamäen matka- ja muita kulusääntöjä

Pidämme huolta haltuumme uskotuista asioista



Muista

OMAIUUTEMME SUOJAAMINEN ON MEIDÄN KAIKKIEN VASTUULLA.

Käsitlemme huolellisesti kaikkea fyysistä ja digitaalista omaisuutta, kuten koneita, työkaluja, raaka-aineita, tietotekniikkalaitteita, varoja ja tietoja. Meidän tulee käyttää yhtiömme omaisuutta ja resursseja vastuullisesti, ohjeiden mukaisesti ja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin. Lisäksi suojaamme omaisuuttamme vaurioilta, menetyksiltä, varkauksilta, väärinkäytöksiltä ja vastaavilta riskeiltä. Yhtä huolellisesti meidän on toimittava myös silloin, kun käsitlemme asiakkaidemme, toimittajiemme ja muiden liikekumppanien haltuumme uskomaa omaisuutta.

Suojaamme tietoja luvattomalta ja laittomalta käytöltä käsittelemällä työssämme saamiamme arkaluonteisia tietoja ehdottoman luottamuksellisesti. Suojelemme asianmukaisesti Huhtamäen immateriaaliomaisuutta, kuten patentteja, tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä ja liikesalaisuuksia.

Olemme sitoutuneita kunnioittamaan yksityisyyttä keräämällä ja käsittelemällä henkilötietoja asiaankuuluvien lakien ja määräysten mukaisesti. Henkilötiedoilla tarkoitetaan kaikkia tietoja, joiden perusteella voidaan tunnistaa luonnollisia henkilöitä. Henkilötietojen käsittelyllä tulee olla aina selkeä ja perusteltu liiketoiminnallinen tarkoitus.

Toimi näin

- Vastuullasi on käsitellä haltuusi uskottua Huhtamäen omaisuutta huolellisesti. Älä koskaan käytä omaisuutta luvattomiin tarkoituksiin tai laittomaan tai epäeettiseen toimintaan
- Älä jaa töissä käyttämäsi kulkukorttia, käyttäjätunnusta tai salasanaa kenellekään
- Ilmoita heti, jos huomaat, että jokin ei vaikuta oikealta, esimerkiksi jos koneeseen tulee toimintahäiriö tai jos saat tietojenkalastelusähköpostin
- Keskustele arkaluonteisista tiedoista vain oikeutettujen henkilöiden kanssa ja tilanteissa, joissa luottamuksellisuus voidaan taata
- Varmista ennen henkilötietojen käsittelemistä, että sinulla on siihen oikeutettu liiketoiminnallinen syy. Käytä henkilötietoja vain niiden käyttötarkoituksen edellyttämässä rajoissa

Edistämme avointa ja tosiasioihin perustuvaa viestintää



Me Huhtamäellä olemme sitoutuneita tarjoamaan täsmällisiä ja tosiasioihin perustuvia tietoja selkeästi, johdonmukaisesti ja oikea-aikaisesti. Suoraselkäisyys ohjaa viestintäkäytäntöjämme myös markkinoinnissa ja yhteiskuntasuhdeasioissa. Otamme huomioon kohderyhmän, jotta voimme jakaa merkityksellisiä ja asiaankuuluvia tietoja. Olemme aktiivisesti yhteydessä sidosryhmiimme ja kuuntelemme, jotta voimme ymmärtää heidän näkemyksiään. Tähtäämme luottamuksen rakentamiseen ja varmistamme, että viestimme ymmärretään oikein.

Pörssiyhtiönä Huhtamäki noudattaa osakemarkkinoihin ja tiedonantovelvollisuuteen liittyviä lakeja ja määräyksiä. Noudatamme sisäpiiritietoon liittyvää käyttö- ja ilmaisukieltoa.

Viestintäkäytäntöjemme noudattamisen varmistamiseksi vain nimetyt edustajat voivat antaa lausuntoja tiedotusvälineille tai muille sidosryhmille Huhtamäen puolesta. Voit silti olla aktiivinen omissa sosiaalisen median kanavissasi ollaksesi yhteydessä asiakkaisiin ja muihin sidosryhmiin sekä rakentaaksesi Huhtamäen brändiä. Noudata aina toimintaohjeitamme, kun käytät omia sosiaalisen median kanaviasi.

Toimi näin

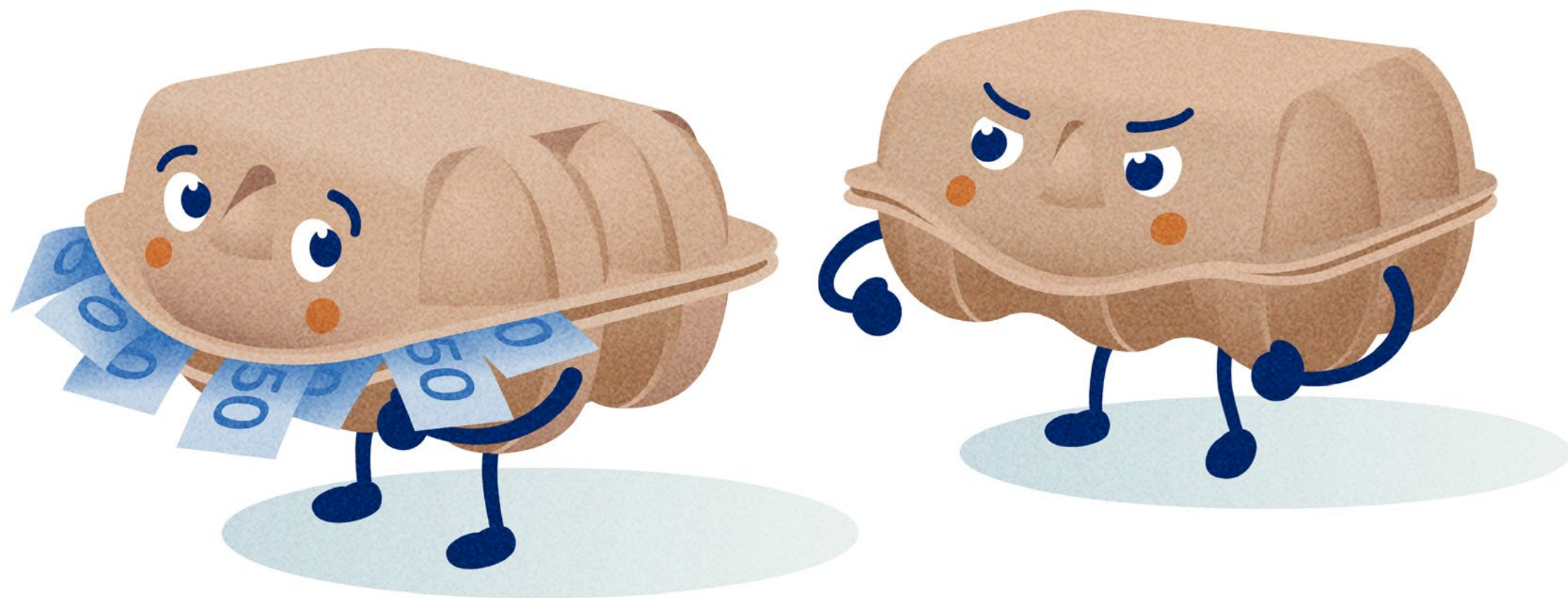
- Varmista, että suullinen ja kirjallinen viestintäsi on selkeää ja tosiasioihin perustuvaa
- Kun olet vuorovaikutuksessa ulkopuolisten kanssa, muista, että edustat

Huhtamäkeä. Toimi aina ammattimaisesti ja suoraselkäisesti

- Ohjaa kaikki tiedotusvälineiden kysymykset nimetyille edustajille

Muista HYVÄ VIESTINTÄ ON SELKEÄÄ, REHELLISTÄ JA LUOTTAMUSTA RAKENTAVAA.

Taistelemme korruptiota vastaan



Muista ÄLÄ KOSKAAN VAIKUTA PÄÄTÖKSENTEKOON EPÄASIANMUKAISESTI.

Me Huhtamäellä kilpailemme ja harjoitamme liiketoimintaa ansioiden perusteella. Olemme sitoutuneita noudattamaan korruption vastaisia määräyksiä ja toimimaan rehellisesti.

Korruptio tarkoittaa vallan väärinkäyttöä henkilökohtaisen hyödyn taikka epäeettisten tai laittomien etujen saavuttamiseksi. Se voi ilmetä monissa eri muodoissa, kuten lahjontana, voitelurahoina, kohtuuttomina lahjoina tai vieraanvaraisuutena, epäasianmukaisina lahjoituksina tai sponsorointina taikka eturistiriitoina. Kaikki korruption muodot ovat Huhtamäellä ankarasti kiellettyjä. Emme tarjoa, lupaa tai hyväksy epäasianmukaisia maksuja tai etuja, jotka saattavat vaikuttaa päätöksentekoon. Pyrimme varmistamaan, että myös nimissämme tai puolestamme toimivat liikekumppanimme ovat sitoutuneet näihin asioihin.

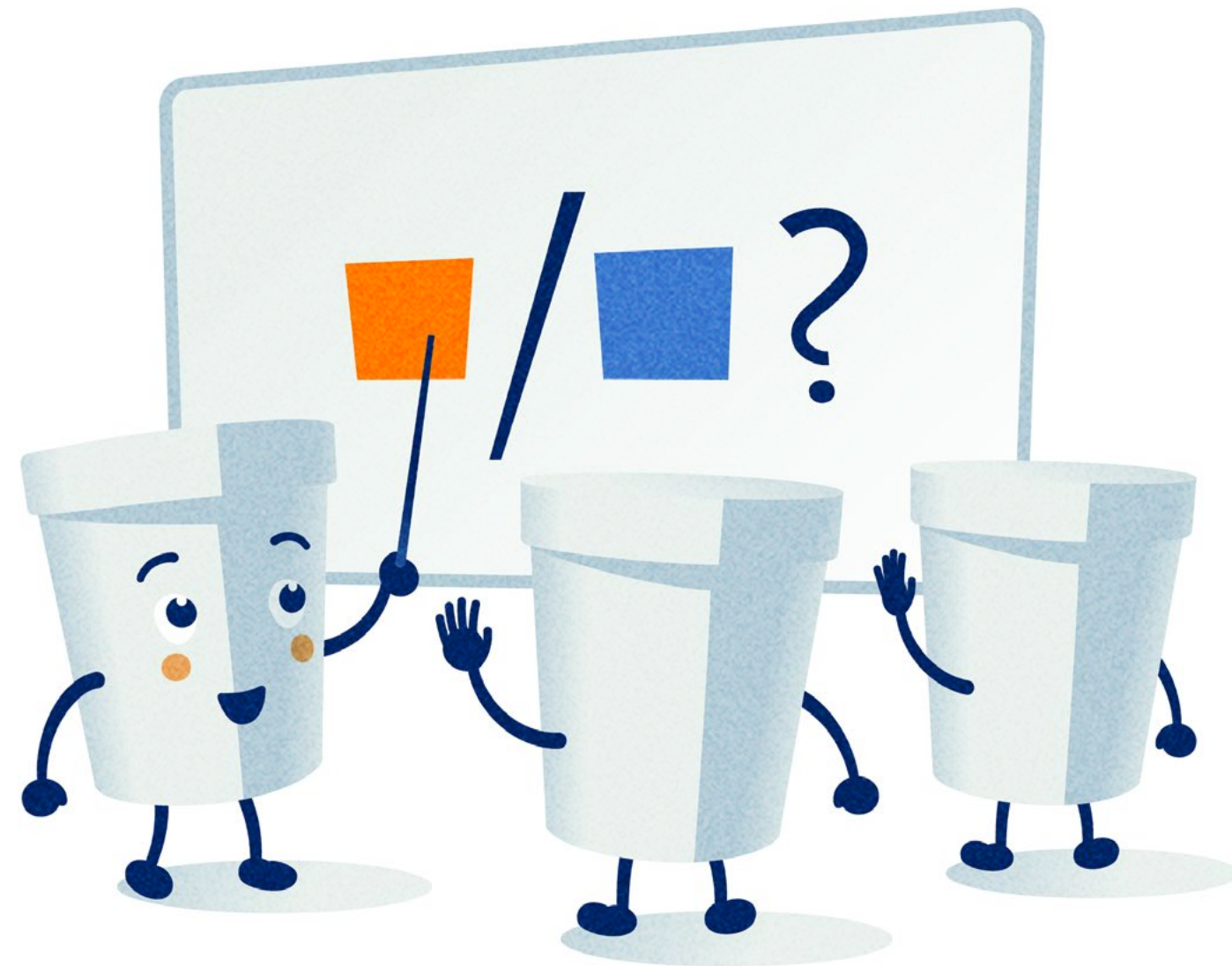
Joissakin tapauksissa lahjat ja vieraanvaraisuus voivat olla osa suhteiden luomista asiakkaiden, toimittajien ja muiden liikekumppanien kanssa. Niiden voidaan kuitenkin katsoa olevan lahjontaa, kun niitä tarjotaan tai hyväksytään sopimattomista syistä tai sopimattomalla hetkellä. Huhtamäki edellyttää, että kaikkien lahjojen ja kaiken vieraanvaraisuuden on liityttävä perusteltuun liiketoiminnalliseen tarkoitukseen sekä oltava määräysten ja sisäisten ohjeidemme mukaisia ja arvoltaan kohtuullisia.

Huhtamäki ei koskaan osallistu poliittiseen toimintaan tai tue poliittisia puolueita. Voimme kuitenkin tehdä kohtuullisia lahjoituksia koulutuksen, tieteen, taiteen, kulttuurin, ympäristönsuojelun tai sosiaalisen hyvinvoinnin hyväksi, kunhan lahjoituksille on hankittu yhtiössämme tarvittavat hyväksynnät.

Toimi näin

- Älä koskaan tarjoa, lupaa tai ota vastaan lahjuksia, voitelurahoja tai muita sopimattomia maksuja tai etuja, vaikka ne olisivat yleisiä paikallisessa kulttuurissa. Tavallisten menettelyjen nopeuttamiseen tai helpottamiseen tarkoitettut voitelumaksut ovat kiellettyjä kaikissa tapauksissa, vaikka ne olisivat arvoltaan vain nimellisiä
- Ole erityisen varovainen, kun olet tekemisissä virkamiesten kanssa. Muista, että heidän kanssaan tapahtuvaan vuorovaikutukseen sovelletaan erityisen tarkkoja sääntöjä ja valvontaa. Lahjoja tai vieraanvaraisuutta ei pääsääntöisesti tule tarjota
- Älä tarjoa tai vastaanota lahjoja käteisenä tai muina rahavaroina tai luonteeltaan sopimattomina tavaroina

Otamme etäisyyttä, jos eturistiriitoja ilmenee



Muista

TEE KAIKKI PÄÄTÖKSET AINA HUHTAMÄEN PARHAAN EDUN MUKAISESTI.

Meidän kaikkien edellytetään toimivan Huhtamäen parhaan edun mukaisesti ja välttävän eturistiriitoja. Eturistiriita syntyy, kun yksittäisen henkilön etu on ristiriidassa Huhtamäen edun kanssa, vaikka lopputulos näyttäisi hyödyttävän kaikkia osapuolia. Tällainen henkilökohtainen etu voi olla taloudellinen tai talouteen liittymätön. Eturistiriita voi myös syntyä tilanteessa, jossa henkilökohtaiset seikat vaarantavat työntekijän puolueettomuuden, ammatillisen harkinnan tai oikeudentajun.

Ristiriitatilanteita voi ilmetä kaikissa työrooleissa ja kaikilla organisaation tasoilla. Useimmat eturistiriidat liittyvät henkilökohtaisiin suhteisiin.

Tästä voi olla kyse esimerkiksi silloin, kun työntekijän lähisukulaisella tai ystävällä on taloudellisia etuja yrityksessä, joka haluaa harjoittaa liiketoimintaa Huhtamäen kanssa. Eturistiriidasta on kyse myös silloin, kun sukulaisten tai läheisessä suhteessa olevien henkilöiden välillä on raportointisuhde.

Eturistiriitatilanteita on hallittava asianmukaisesti. Jo eturistiriitatilanteelta näyttäytyvä tilanne voi vaikuttaa Huhtamäen maineeseen ja liiketoimintaan huomattavan kielteisesti, vaikka mikään ei olisi vialla. Huhtamäen eturistiriitoihin liittyvät ohjeet edistävät avoimuutta ja oikeudenmukaista päätöksentekoa, sillä niissä edellytetään mahdollisten ristiriitojen oma-aloitteista ilmoittamista, arviointia ja käsittelyä.

Toimi näin

- Pidä henkilökohtaiset etusi erillään kaikista liiketoimintaan liittyvistä päätöksistä. Jos tällainen henkilökohtainen etu on olemassa, jäävää itsesi päätöksenteosta
- Ota huomioon ulkopuoliset työt ja luottamustehtävät, jotka vaikuttavat tai voivat vaikuttaa kykyysi suorittaa tehtäväsi Huhtamäellä
- Pidä Huhtamäen liiketoiminta erillään perheenjäsenesi, sukulaistesi tai ystäviesi liiketoiminnasta
- Ole avoin ja ilmoita todellisista tai mahdollisista eturistiriidoistasi, jotta voimme ryhtyä asianmukaisiin toimiin. Ota yhteyttä esihenkilöösi tai Ethics & Compliance -tiimiin, jos et ole varma, aiheuttaako suhde eturistiriitoja

Tuomme huolenaiheemme esille



Me Huhtamäellä vaalimme avoimeen vuoropuheluun perustuvaa yrityskulttuuria, tuomme huolenaiheemme esille ja ilmoitamme, kun epäilemme tai havaitsemme rikkomuksia. Tällaisiin rikkomustapauksiin kuuluvat näiden eettisten toimintaohjeiden, muiden Huhtamäen käytäntöjen sekä sisäisesti sitovien ohjeiden tai sovellettavien lakien ja määräysten rikkomukset. Avoin keskustelukulttuuri on keskeisen tärkeä tekijä rikkomusten estämisessä ja sen varmistamisessa, että voimme tarvittaessa ryhtyä asianmukaisiin toimiin.

Jokaiseen rikkomusilmoitukseen suhtaudutaan vakavasti, ja ryhdymme kaikkiin tarvittaviin toimiin jokaisen todellisen huolenaiheen ja ilmoitetun väärinkäytöksen selvittämiseksi tutkintakäytäntömme mukaisesti.

Huhtamäki ei hyväksy minkäänlaisia kielteisiä toimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa havaitusta tai epäilystä väärinkäytöksestä vilpittömässä mielessä. Tietoinen väärin syytösten esittäminen voi kuitenkin johtaa kurinpitotoimiin.

Toimi näin

- Jos havaitset rikkomuksen tai epäilet rikkomusta, voit ilmoittaa siitä seuraaville:
 - esihenkilösi
 - henkilöstöosasto
 - lakiosasto tai
 - Ethics & Compliance -tiimi
- Jos et halua käyttää muita kanavia, voit ilmoittaa huolenaiheistasi Huhtamäen sähköisen [Speak Up -ilmoituskanavan](#) (saatavilla Huhtamäen intranetissä ja ulkoisella sivustolla) kautta luottamuksellisesti, omalla kielelläsi ja halutessasi nimettömästi. Huhtamäen Speak Up -kanavaa voivat käyttää myös Huhtamäen liikekumppanit tai muut ulkoiset sidosryhmät

Muista

MEIDÄN KAIKKIEN TULEE ILMOITTAA KAIKISTA EPÄILLYISTÄ TAI HAVAITUISTA RIKKOMUKSISTA VIIPYMÄTTÄ.