

Huhtamaki 供应商行为规范

Huhtamaki

发布日期: 2015 年 9 月
版本: 3.0 | 版本创建日期: 2023 年 11 月 20 日
全球执行管理团队批准
© Huhtamäki Oyj

在 Huhtamaki，我们的目标是成为全球可持续包装解决方案的首选供应商。我们始终以我们的价值观（关爱、勇敢、传递）为指导，这些价值观构成了我们企业文化和工作方式的核心。

根据我们的价值观，我们致力于在开展业务时遵守适用法律法规和道德商业行为标准，并尊重人权、保护环境。

本《Huhtamaki 供应商行为规范》（下文称为“规范”）适用于向我们提供商品或服务的所有业务合作伙伴，并构成我们业务关系中不可分割的一部分。本《规范》阐述了我们的合作伙伴应遵守的最低道德商业行为和社会与环境责任标准，以及我们对建立适当的控制体系、允许第三方验证和处理不合规行为的期望。



关爱
我们关爱地球、
人类、客户和合作
伙伴。



勇敢
我们敢于创新、成长
和影响未来。



传递
我们以诚信和团队
精神履行承诺。

标准

社会

健康与安全

- 依法为员工提供安全健康的工作环境
- 采取措施防止工作场所危险，包括实施适当的体系和工作程序
- 为员工提供培训和个人防护设备，以及受伤时的医疗服务
- 确保雇主提供的住房、交通和食物均安全卫生

杜绝骚扰或虐待

- 尊重所有员工，不容忍任何形式的身体、性或口头骚扰、实际或威胁暴力、欺凌、恐吓或其他不当行为

杜绝歧视

- 致力于提供平等的机会，不容忍任何形式的歧视。个人或群体的机会获取不会受限于种族、肤色、种姓、国籍、宗教、年龄、残疾、性别、退伍军人身份、婚姻或家庭伴侣身份、家庭关系、性取向、公民身份、工会成员资格、政治派别或其他类似特征等因素
- 在就业决策的所有方面应用这一原则

杜绝强迫劳动

- 在任何情况下，都不使用强迫或非自愿劳工，包括强迫劳动或被贩运劳工、契约劳工、抵押劳工、监狱劳工或其他形式的心理或身体胁迫
- 使用的任何劳务中介机构均不保留员工的护照或其他身份证件，不要求员工支付费用或押金以换取工作，也不扣留工资或以其他方式限制员工的行动自由

杜绝童工

- 除非适用国际劳工组织 (ILO) 认可的例外情况，否则不得雇用 15 岁以下的儿童
- 不允许未满 18 岁者从事可能危害其身心健康或发育或干扰学业的工作
- 采取合理的预防措施来核实员工的年龄和身份

合理工作时间

- 不要求员工的工作时间超过当地法律法规允许的 normal 和加班工时
- 确保员工在连续工作 6 天后至少有 1 天的休息时间

公平及时的报酬

- 向所有员工支付符合或超过法律要求或集体协议的工资、加班费和福利，以较高者为准
- 按时全额支付工资，只扣除法定款项

结社自由

- 尊重工人组建、加入或不加入工会的权利
- 承诺真诚地进行谈判，并与法律认可的工人代表建立具有建设性的对话
- 在结社自由受到限制的地方提供其他对话方式

环境

遵守适用法律

- 确保每家制造工厂都遵守所有适用的环境法律和法规，尤其是与空气排放、用水和排水以及废物处置有关的法律和法规
- 持有运营所需的所有合法许可证，并遵守此类许可证

最大限度减少环境影响

- 努力减少运营对环境的影响，保护我们所有人赖以生存的自然资源。减少环境影响涵盖原材料、能源和水的使用，以及污染预防和废物管理等议题
- 尽力减少自身运营和价值链中的温室气体排放
- 不直接或间接采购导致高保护价值地区出现森林砍伐或干扰濒危物种栖息地的材料

商业道德

遵守法律

- 始终遵守所有适用的法律和法规

杜绝腐败

- 不参与任何类型的腐败行为，例如提供、承诺或接受贿赂、回扣或便利费
- 不提供礼品、商务款待或任何其他可能不当影响决策的利益

避免利益冲突

- 避免所有形式的利益冲突
- 若与 Huhtamäki 的关系涉及任何潜在或既有的利益冲突，向 Huhtamäki 申报

公平竞争

- 以公平方式进行竞争，并遵守适用的反垄断和竞争法律法规

遵守贸易制裁、反洗钱

- 遵守适用的贸易制裁法规，例如贸易禁运、对当事方和地理区域的制裁以及进出口法规
- 不参与洗钱、逃税、资助恐怖主义或犯罪活动
- 保留准确和透明的商业交易记录

尊重机密性、知识产权和隐私

- 确保 Huhtamäki 非公开信息的机密性和安全性
- 尊重他人的知识产权
- 尊重隐私，并仅在遵守适用法律法规的情况下收集和处理个人数据
- 鉴于 Huhtamäki Oyj 在 Nasdaq Helsinki Ltd. 上市，遵守所有有关内幕信息和内幕交易的适用限制和禁令

产品质量要求

- 根据法律或合同要求，满足所有产品和服务规格以及质量和安全要求
- 使用已知原产地的材料，并确保原材料和成品的可追溯性

遵守本《规范》

管理系统

应当实施适当的体系和控制措施，以遵守本《规范》中的标准。这包括：

- 制定适当的政策、程序和实施计划
- 进行管理和员工培训
- 制定监测、审计和纠正措施规范

保留证明遵守适用法律法规和本《规范》所需的全部文件。

运作良好的申诉机制

为员工提供提出投诉或问题而不受报复的途径。员工可以期望他们的担忧会得到公正和适当的裁量。确保员工了解本《规范》中规定的标准。告知员工，他们可以通过 Huhtamaki 畅所欲言线上渠道举报与本《规范》相关的担忧。

分包商和供应商

对分包商和供应商应采用同样或类似的标准。分包商可应要求提供书面确认，证明其遵守了本《规范》。

提供监察权限

Huhtamaki 保留评估和监督本《规范》遵守情况的权利，可能包括完成自我评估、提供验证文件、实地考察或审计或其他活动。我们可能会直接或委托第三方进行这些活动。对于任何审计期间收到的所有信息，Huhtamaki 都将保密处理。

未能遵守本《规范》

我们期望，若供应商未能遵守本《规范》，则应立即采取一切纠正措施，应要求提

供相关计划和时间表，并在必要时寻求 Huhtamaki 或其他第三方的帮助。未能采取措施的供应商可能会被终止合约和/或被排除在未来业务的考虑范围之外。

举报不当行为

坦诚沟通

我们重视供应商的透明度，并希望供应商及早向 Huhtamaki 举报实际或疑似违反本《规范》的情况。

Huhtamaki 畅所欲言线上渠道

任何个人若怀疑出现违反本《规范》的情况，都可以通过 Huhtamaki 畅所欲言线上渠道直接向 Huhtamaki 举报，网址为 <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>

¹ 这些标准符合国际原则和框架，例如《国际人权宪章》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、《联合国全球契约》、《联合国工商业与人权指导原则》和《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》。