

Huhtamaki Tedarikçileri için Davranış Kuralları

Huhtamaki

Düzenlenme tarihi: Eylül 2015
Sürüm: 3.0 | Sürümün oluşturulduğu tarih: 20 Kasım 2023
Global Yönetim Ekibi tarafından onaylanmıştır
© Huhtamäki Oyj

Huhtamaki olarak amacımız, dünya çapında sürdürülebilir ambalaj çözümlerinde ilk tercih olmaktır. Her zaman, kültürümüzün ve çalışma şeklimizin temelini oluşturan Özen, Cesaret, Başarı değerleri ışığında ilerliyoruz.

Değerlerimize uygun olarak, işimizi yürürlükteki yasa ve düzenlemelere ve etik iş davranışı standartlarına uygun, insan haklarına ve çevreye saygılı bir şekilde yürütmeye kararlıyız.

Huhtamaki Tedarikçileri için bu Davranış Kuralları ("Kurallar") bize ürün veya hizmet sağlayan tüm iş ortakları ("Siz") için geçerlidir ve iş ilişkimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Söz konusu Kurallar, iş ortaklarımızdan uymasını beklediğimiz asgari etik iş davranışı ve sosyal ve çevresel sorumluluk standartlarının yanı sıra uygun kontrol sistemleri geliştirme, üçüncü taraf doğrulamasına izin verme ve uyumsuzlukları gidermeye yönelik beklentilerin ana hatlarını çizmektedir.



Özen

Gezegeni, insanları, müşterilerimizi ve iş ortaklarımızı önemsiyoruz.



Cesaret

Yenilik için adım atmaya, büyümeye ve gelecekte iz bırakmaya cesaretimiz var. .



Başarı

Sözlerimizi dürüstlük ve ekip olarak yerine getiriyoruz.

Standartlar

SOSYAL

Sağlık ve Güvenlik

- Çalışanlar için yasalara uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalısınız.
- Uygun sistemlerin ve çalışma prosedürlerinin uygulanması da dâhil olmak üzere iş yerindeki tehlikeleri önlemek için tedbirler alınmalıdır.
- Çalışanlara eğitim ve kişisel koruyucu ekipman sağlamanın yanı sıra yaralanma durumlarında tıbbi bakım da sağlamalısınız.
- İşveren tarafından sunulan barınma ve ulaşım imkanlarının yanı sıra yiyeceklerin hijyenik ve güvenli olması sağlanmalıdır.

Tacize veya istismara karşıyız

- Tüm çalışanlara saygılı ve onurlu davranmalı; hiçbir şekilde fiziksel, cinsel veya sözlü taciz, fiili ya da tehdit içeren şiddet, zorbalık, gözdağı veya diğer uygunsuz davranışlara tolerans göstermemelisiniz.

Ayrımcılığa karşıyız

- Eşit fırsatlar sunmayı taahhüt etmeli

ve hiçbir şekilde ayrımcılığa müsamaha göstermemelisiniz. Bir bireyin veya grubun fırsatlara erişimi ırk, renk, kast, ulusal köken, din, yaş, engellilik, cinsiyet, kıdem durumu, medeni hâl veya birliktelik durumu, aile ilişkisi, cinsel yönelim, vatandaşlık, sendika üyeliği, siyasi görüş ya da diğer benzeri özelliklerle sınırlandırılmaz.

- Bunu istihdam kararlarının tüm yönlerine uygulamalısınız.

Zorla çalıştırılmaya karşıyız

- Hiçbir koşulda, zorunlu veya kaçak işçilik, ödünç işçilik, borç karşılığında çalıştırma, hapisanede çalıştırma ya da diğer zihinsel veya fiziksel zorlama biçimleri dâhil olmak üzere zorla ya da gönülsüz çalıştırmayı kullanmamalısınız.
- Siz veya kullandığınız herhangi bir çalışan bulma aracı, çalışanların pasaportlarını veya diğer kimlik belgelerini alıkoymaz, çalışanlardan iş karşılığında ücret ya da depozito ödemelerini talep edemez,

ödemelerde kesinti yapamaz veya bir çalışanın hareket özgürlüğünü başka bir şekilde kısıtlayamazsınız.

Çocuk işçiliğine karşıyız

- ILO tarafından tanınan istisnalar dışında, 15 yaşın altındaki çocukları çalıştıramazsınız.
- 18 yaşından küçüklerin fiziksel veya psikolojik sağlıklarını ya da gelişimlerini tehlikeye atacak, okullarına engel olacak işlerde çalışmalarına izin veremezsiniz.
- Çalışanların yaşını ve kimliğini doğrulamak için makul ihtiyati tedbirleri almanız gerekmektedir.

Makul çalışma saatleri

- Çalışanların, yerel yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği normal ve fazla mesai saatlerinden daha fazla çalışmasını talep edemezsiniz.
- Art arda 6 gün çalıştıktan sonra, çalışanlara en az 1 gün dinlenme hakkı verilmesini sağlamalısınız.

Ücretlerin adil olması ve zamanında ödenmesi

- Tüm çalışanlara, yasal gereklilikleri veya toplu sözleşmeleri (hangisi daha yüksek önemdeyse) karşılayan ya da aşan maaşları, fazla mesai primlerini ve sosyal hakları sağlamalısınız.
- Yalnızca yasal kesintileri düştükten sonra, maaşları zamanında ve tam olarak ödemelisiniz.

Örgütlenme Özgürlüğü

- Çalışanların sendika kurma, sendikaya katılma veya katılmama hakkına saygı duymanız gerekmektedir.
- İyi niyetle pazarlık yapmaya ve yasal olarak tanınan çalışan temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurma konusunda kararlı olmalısınız.
- Örgütlenme özgürlüğünün kısıtlandığı yerlerde diğer diyalog yollarını tesis etmelisiniz.

ÇEVRE

Yürürlükteki yasalara uygunluk

- Her bir üretim tesisinin, özellikle hava emisyonları, su kullanımı ve tahliyesi ve atık bertarafı ile ilgili olarak yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uymasını sağlamalısınız.
- Faaliyetleriniz için gerekli olan tüm yasal izinlere sahip olmalı ve bu izinlere uymalısınız.

Etkinin en aza indirilmesi

- Operasyonlarınızın çevreye olan etkilerini azaltmak ve hepimizin bağımlı olduğu doğal kaynakları korumak için çaba göstermelisiniz. Çevresel etkilerin azaltılması; ham madde, enerji ve su kullanımı, kirliliğin önlenmesi ve atık yönetimi gibi konuları kapsamaktadır.
- Kendi operasyonlarınızdan ve değer zincirinizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmaya çalışmalısınız.
- Doğrudan veya dolaylı olarak, koruma değeri yüksek alanların ormansızlaşmasına katkıda bulunan veya nesli tükenmekte olan türlerin yaşam alanlarına müdahale eden malzemeleri tedarik etmemelisiniz.

İŞ AHLAKI

Yasalara uygunluk

- Yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uymanız gerekmektedir.

Yolsuzluğa karşıyız

- Rüşvet, komisyon veya kolaylaştırma ödemeleri teklif etmek, vaat etmek veya kabul etmek gibi herhangi bir yolsuzluk girişiminde bulunamazsınız.
- Karar verme sürecini uygunsuz şekilde etkileyebilecek hediyeler, iş amaçlı ağırlamalar veya başka avantajlar sunamazsınız.

Çıkar çatışmasından kaçınmak

- Her türlü çıkar çatışmasından kaçınmalısınız.
- Huhtamaki ile olan ilişkinizle ilgili her türlü potansiyel veya mevcut çıkar çatışmasını Huhtamaki'ye beyan etmeniz gerekmektedir.

Adil rekabet

- Adil bir şekilde rekabet etmeli, geçerli anti-tröst ve rekabet yasalarına ve düzenlemelerine uymalısınız.

Ticari yaptırımlara uyum, kara para aklamanın önlenmesi

- Ticari ambargolar, taraflara ve coğrafi bölgelere uygulanan yaptırımlar ile ithalat ve ihracat düzenlemeleri gibi geçerli ticari yaptırım düzenlemelerine uygun hareket etmelisiniz.
- Kara para aklama, vergi kaçakçılığı ya da terör veya suç faaliyetlerinin finanse edilmesine katılamazsınız.
- Ticari işlemlerin kayıtlarını doğru ve şeffaf şekilde tutmalısınız.

Gizliliğe, fikri mülkiyete ve mahremiyete saygı

- Huhtamaki'nin kamuya açık olmayan bilgilerine dair gizliliği ve güvenliği sağlamalısınız.
- Başkalarının fikri mülkiyetine saygı duymalısınız.
- Mahremiyete saygı duymalı, kişisel verileri yalnızca geçerli yasalara ve düzenlemelere uygun olarak toplamalı ve işlemelisiniz.
- Huhtamaki Oyj'nin Nasdaq Helsinki Ltd. borsasında işlem gördüğünü göz önünde bulundurarak, içeriden öğrenilen bilgiler ve içeriden öğrenilenlerin ticareti ile ilgili tüm geçerli kısıtlamalara ve yasaklara uymanız gerekmektedir.

Ürün kalitesi ile ilgili gereklilikler

- Yasa veya sözleşmenin gerektirdiği şekilde, tüm ürün ve hizmet şartnamelerini, kalite ve güvenlik gerekliliklerini karşılamalısınız.
- Menşei bilinen malzemeleri kullanmalı, ham maddelerin ve mamul malların izlenebilirliğini sağlamalısınız.

Bu Kurallara Uyum

Yönetim sistemleri

Bu Kurallardaki standartlara uymak için uygun sistemleri ve kontrolleri uygulamanız beklenmektedir. Bu beklentiye şunlar dahildir:

- Uygun politikalara, prosedürlere ve uygulama planlarına sahip olmak
- Yönetim ve çalışan eğitimleri düzenlemek
- İzleme, denetim ve düzeltici eylem uygulamalarına mevcutta sahip olmak

Yürürlükteki yasalar ve yönetmeliklerin yanı sıra bu Kurallara uyumluluk göstermek için gereken tüm belgeleri buldurmalısınız.

Şikayet mekanizmalarının işletilmesi

Çalışanlara misilleme olmadan şikayette bulunmaları veya endişelerini dile getirmeleri için çeşitli yollar sunmalısınız. Çalışanlar, endişelerinin tarafsız ve sağduyulu bir şekilde ele alınacağını

bilmelidir. Çalışanların bu Kurallarda belirtilen standartlar hakkında bilgi sahibi olmasını sağlamalısınız. Bu Kurallarla ilgili endişelerini Huhtamaki Speak Up kanalı aracılığıyla ihbar edebilecekleri konusunda çalışanları bilgilendirmelisiniz.

Alt yükleniciler ve tedarikçiler

Bu ya da benzeri standartların alt yüklenicileriniz ve tedarikçileriniz için de geçerli olmasını sağlamalısınız. Alt yüklenicinizden bu Kurallara uygunluğu gösteren yazılı onay talep üzerine sağlanacaktır.

İzlemeye yönelik erişimin sağlanması

Huhtamaki, bu Kurallara gösterilen uyumluluğu değerlendirme ve izleme hakkını saklı tutar ve bir kendi kendine değerlendirmenin tamamlanmasını, doğrulayıcı belgelerin

sağlanmasını, saha ziyaretlerini veya denetimleri ya da diğer faaliyetleri dahil edebilir. Bunu doğrudan veya üçüncü tarafları kullanarak yapabiliriz. Huhtamaki, herhangi bir denetim sırasında alınan tüm bilgileri gizli tutacaktır.

Bu Kurallara uyum gösterilmemesi

Bu Kurallara uyum göstermeyen tedarikçilerin düzeltici eylemleri derhal uygulamasını, talep edildiğinde planları ve zaman çizelgelerini iletmesini ve gerekirse Huhtamaki'den veya başka bir üçüncü taraftan yardım almasını bekliyoruz. Harekete geçmeyen tedarikçilerin sözleşmelerine son verilebilir ve/veya bu tedarikçiler gelecekteki işlerin değerlendirilmesinden men edilebilir.

Suistimallerin bildirilmesi

Açık iletişim

Tedarikçilerimizle olan şeffaflığa değer veriyor ve sizden bu Kurallara ilişkin fiili veya şüpheli uyumsuzlukları gecikmeksizin Huhtamaki'ye ihbar etmenizi bekliyoruz.

Huhtamaki Speak Up

Bu Kuralların ihlal edildiğinden şüphelenen herhangi bir kişi, <https://report.whistleb.com/tr/Huhtamaki> adresindeki Huhtamaki Speak Up kanalı aracılığıyla doğrudan Huhtamaki'ye ihbarda bulunabilir.

¹ Bu standartlar, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimine ilişkin OECD Rehberi gibi uluslararası ilke ve çerçevelerle tutarlıdır.