

Tatakelakuan untuk Pembekal Huhtamaki

Tarikh pengeluaran: September 2015
Versi: 3.0 | Versi dicipta: 20 November 2023
Di luluskan oleh Pasukan Eksekutif Global
© Huhtamäki Oyj

Huhtamaki

Di Huhtamaki, cita-cita kami adalah untuk menjadi pilihan pertama bagi penyelesaian pembungkusan lestari di seluruh dunia. Kami sentiasa berpandukan nilai-nilai kami – Ambil Berat, Berani, Tepati Janji – membentuk teras budaya dan cara kerja kami.

Selaras dengan nilai kami, kami komited untuk menjalankan perniagaan dengan cara yang mematuhi undang-undang dan peraturan yang digunakan serta piawaian tatakelakuan perniagaan yang beretika, dan menghormati hak asasi manusia serta alam sekitar.

Tatakelakuan untuk Pembekal Huhtamaki (“Tatakelakuan”) ini terpakai kepada semua rakan kongsi perniagaan yang menyediakan barangan atau perkhidmatan kepada kami (“Anda”) dan merupakan sebahagian daripada hubungan perniagaan kami. Tatakelakuan ini menggariskan piawaian minimum tatakelakuan perniagaan yang beretika dan tanggungjawab sosial serta alam sekitar yang kami harapkan rakan kongsi kami patuhi, serta jangkaan untuk membangunkan sistem kawalan yang sesuai, membenarkan pengesahan pihak ketiga dan menangani ketidakpatuhan.



Ambil Berat

Kita mengambil berat terhadap planet ini, manusia, pelanggan dan rakan niaga.



Berani

Kita berani berinovasi, berkembang dan memberikan impak pada masa depan.



Tepati Janji

Kita menunaikan janji, dengan integriti dan sebagai satu pasukan.

Piawaian

SOSIAL

Kesihatan dan Keselamatan

- Anda menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan sihat kepada pekerja mengikut undang-undang
- Anda mengambil langkah-langkah untuk mencegah bahaya di tempat kerja, termasuk melaksanakan sistem dan prosedur kerja yang sesuai
- Anda menyediakan latihan pekerja dan peralatan perlindungan diri, serta rawatan perubatan sekiranya berlaku kecederaan
- Anda memastikan bahawa perumahan, pengangkutan dan makanan yang disediakan oleh majikan adalah bersih dan selamat

Tiada gangguan atau penderaan

- Anda melayan semua pekerja dengan hormat dan bermaruah, dan tidak bertolak ansur dengan sebarang bentuk gangguan fizikal, seksual atau lisan, keganasan sebenar atau ancaman, buli, ugutan, atau tingkah laku lain yang tidak sesuai

Tiada diskriminasi

- Anda komited untuk menyediakan peluang yang sama dan tidak bertolak ansur dengan diskriminasi dalam apa jua bentuk. Akses individu atau kumpulan kepada peluang tidak terhad dengan ciri-ciri seperti bangsa, warna kulit, kasta, negara asal, agama, umur, kecacatan, jantina, status veteran, status pasangan perkahwinan atau domestik, hubungan keluarga, orientasi seksual, kewarganegaraan, keahlian kesatuan, gabungan politik atau ciri-ciri lain yang serupa
- Anda menggunakan perkara ini untuk semua aspek keputusan pekerjaan

Tiada buruh paksa

- Anda tidak akan menggunakan buruh paksa atau tidak sukarela, termasuk buruh wajib atau diperdagangkan, buruh terikat, buruh penjara atau lain-lain bentuk paksaan mental atau fizikal dalam apa jua keadaan
- Anda, atau mana-mana perantara buruh yang anda gunakan, tidak menyimpan pasport atau dokumen pengenalan pekerja

yang lain, memerlukan pekerja untuk membayar yuran atau deposit sebagai pertukaran untuk bekerja, menahan gaji, atau sebaliknya menghadkan kebebasan pergerakan pekerja

Tiada buruh kanak-kanak

- Anda tidak mengambil kanak-kanak bawah umur 15 tahun sebagai pekerja, melainkan dengan pengecualian yang diiktiraf oleh ILO terpakai
- Anda tidak memberikan kebenaran kepada pekerja bawah 18 tahun untuk melakukan kerja yang membahayakan kesihatan atau perkembangan fizikal atau psikologi mereka atau mengganggu aktiviti sekolah mereka
- Anda mengambil langkah berjaga-jaga yang munasabah untuk mengesahkan umur dan identiti pekerja

Waktu bekerja yang munasabah

- Anda tidak akan memerlukan pekerja untuk bekerja lebih daripada waktu biasa dan lebih masa yang dibenarkan oleh undang-undang dan peraturan tempatan

- Anda memastikan bahawa pekerja diberikan sekurang-kurangnya 1 hari rehat selepas 6 hari bekerja secara berturut-turut

Pampasan yang adil dan tepat pada masa

- Anda membayar pampasan kepada semua pekerja dengan upah, premium kerja lebih masa dan manfaat yang memenuhi atau melebihi keperluan undang-undang atau perjanjian kolektif, mana-mana yang lebih tinggi
- Anda membayar gaji tepat pada masa dan sepenuhnya, hanya dengan pemotongan yang sah

Kebebasan Persatuan

- Anda menghormati hak pekerja untuk membentuk, menyertai atau tidak menyertai kesatuan sekerja
- Anda komited untuk berunding dengan baik dan terlibat dalam dialog konstruktif dengan wakil pekerja yang diiktiraf secara sah
- Anda menyediakan cara lain untuk dialog di tempat yang kebebasan persatuan disekat

PERSEKITARAN

Pematuhan undang-undang yang berkenaan

- Anda memastikan bahawa setiap kemudahan perkilangan mematuhi semua undang-undang dan peraturan alam sekitar yang berkenaan, terutamanya mengenai pelepasan udara, penggunaan dan pelepasan air serta pelupusan sisa
- Anda memegang semua permit undang-undang yang diperlukan untuk operasi Anda dan mematuhi permit tersebut

Meminimumkan kesan

- Anda berusaha untuk mengurangkan kesan alam sekitar daripada operasi anda dan melindungi sumber semula jadi yang kita semua bergantung. Mengurangkan kesan alam sekitar meliputi topik seperti bahan mentah, penggunaan tenaga dan air, pencegahan pencemaran serta pengurusan sisa
- Anda berusaha untuk mengurangkan pengeluaran gas rumah hijau daripada operasi dan rantai nilai anda sendiri
- Anda tidak menggunakan sumber bahan secara langsung atau tidak langsung yang menyumbang kepada pembasmian hutan kawasan nilai pemuliharaan yang tinggi atau mengganggu habitat spesies terancam

ETIKA PERNIAGAAN

Pematuhan undang-undang

- Anda mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan

Tiada rasuah

- Anda tidak terlibat dalam sebarang jenis amalan rasuah seperti menawarkan, menjanjikan atau menerima rasuah, sogokan atau bayaran pemudahan
- Anda tidak menawarkan hadiah, hospitaliti perniagaan atau sebarang manfaat lain yang boleh mempengaruhi dalam membuat keputusan secara tidak wajar

Elakkan konflik kepentingan

- Anda mengelakkan konflik kepentingan dalam semua bentuk
- Anda akan mengisytiharkan kepada Huhtamäki sebarang konflik kepentingan yang berpotensi atau sedia ada berkenaan hubungan Anda dengan Huhtamäki

Persaingan adil

- Anda bersaing secara adil dan mematuhi undang-undang serta peraturan antitrust dan persaingan yang berkenaan

Pematuhan sekatan perdagangan, pencegahan pengubahan wang haram

- Anda mematuhi peraturan sekatan perdagangan yang berkenaan, seperti embargo perdagangan, sekatan ke atas pihak dan kawasan geografi serta peraturan import dan eksport
- Anda tidak mengambil bahagian dalam pengubahan wang haram, pengelakan cukai, atau pembiayaan pengganas atau aktiviti jenayah
- Anda menyimpan rekod transaksi perniagaan yang tepat dan telus

Hormati kerahsiaan, harta intelektual dan privasi

- Anda memastikan kerahsiaan dan keselamatan maklumat bukan awam Huhtamäki
- Anda menghormati harta intelektual orang lain
- Anda menghormati privasi dan mengumpul serta memproses data peribadi hanya dengan mematuhi undang-undang dan peraturan yang berkenaan
- Anda mematuhi semua sekatan dan larangan yang berkenaan tentang maklumat

orang dalam dan perdagangan orang dalam memandangkan Huhtamäki Oyj disenaraikan di Nasdaq Helsinki Ltd.

Keperluan kualiti produk

- Anda memenuhi semua spesifikasi produk dan perkhidmatan, serta keperluan kualiti dan keselamatan seperti yang diperlukan oleh undang-undang atau kontrak
- Anda menggunakan bahan asal yang diketahui dan memastikan kebolehsasaran bahan mentah dan barangan siap.

Pematuhan terhadap Tatakelakuan ini

Sistem pengurusan

Anda dijangkakan untuk melaksanakan sistem dan kawalan yang sesuai untuk mematuhi dengan piawaian dalam Tatakelakuan ini. Ini termasuk:

- Mempunyai dasar, prosedur dan pelan pelaksanaan yang sesuai
- Menjalankan latihan pengurusan dan pekerja
- Mempunyai amalan pemantauan, pengauditan dan tindakan pembetulan

Anda menyimpan semua dokumentasi yang diperlukan untuk menunjukkan pematuhan kepada undang-undang, peraturan yang berkenaan dan Tatakelakuan ini.

Mekanisme aduan yang berfungsi

Anda menawarkan pekerja cara untuk memfailkan aduan atau menyatakan kebimbangan tanpa tindakan balas. Pekerja

boleh mengharapkan bahawa kebimbangan mereka ditangani secara saksama dan dengan budi bicara yang sewajarnya. Anda memastikan bahawa pekerja mengetahui piawaian yang digariskan dalam Tatakelakuan ini. Anda memaklumkan kepada pekerja bahawa mereka boleh melaporkan kebimbangan yang berkaitan dengan Tatakelakuan ini melalui saluran Huhtamaki Bersuara.

Subkontraktor dan pembekal

Anda menggunakan piawaian ini atau piawaian yang serupa kepada subkontraktor dan pembekal Anda. Pengesahan bertulis daripada subkontraktor Anda yang menunjukkan pematuhan terhadap Tatakelakuan ini akan diberikan atas permintaan.

Menyediakan akses kepada pemantau

Huhtamaki berhak untuk menilai dan

memantau pematuhan terhadap Tatakelakuan ini, yang mungkin termasuk melengkapkan penilaian sendiri, menyediakan dokumentasi pengesahan, menjalankan lawatan tapak atau audit dan aktiviti lain. Kami boleh berbuat demikian secara langsung atau dengan penggunaan pihak ketiga. Huhtamaki akan menyimpan semua maklumat yang diperolehi semasa audit secara sulit.

Ketidakpatuhan terhadap Tatakelakuan ini

Kami menjangkakan bahawa pembekal yang tidak mematuhi Tatakelakuan ini akan segera melaksanakan sebarang tindakan pembetulan, menyampaikan rancangan dan garis masa apabila diminta dan mendapatkan bantuan daripada Huhtamaki atau pihak ketiga yang lain jika perlu. Pembekal yang gagal bertindak boleh ditamatkan dan/atau dikecualikan daripada pertimbangan peluang perniagaan masa akan datang.

Melaporkan salah laku

Komunikasi terbuka

Kami menghargai ketelusan dengan pembekal kami dan mengharapkan Anda untuk melaporkan sebarang ketidakpatuhan sebenar atau yang disyaki terhadap Tatakelakuan ini kepada Huhtamaki dengan segera.

Huhtamaki Bersuara

Mana-mana individu yang mengesyaki terdapat pelanggaran Tatakelakuan ini boleh membuat laporan secara langsung kepada Huhtamaki melalui saluran Huhtamaki Bersuara di <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>

¹ Piawaian ini selaras dengan prinsip dan rangka kerja antarabangsa seperti Rang Undang-undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa, Deklarasi ILO terhadap Prinsip dan Hak Asasi di Tempat Kerja, Kompak Global PBB, Prinsip Panduan PBB terhadap Perniagaan dan Hak Asasi Manusia serta Garis Panduan OECD untuk Perusahaan Multinasional terhadap Tatakelakuan Perniagaan yang Bertanggungjawab.