

# Verhaltenskodex für Huhtamaki- Lieferanten

**Huhtamaki**

Erstellungsdatum: September 2015  
Version: 3.0 | Version erstellt am: 20. November 2023  
Genehmigt durch das Global Executive Team  
© Huhtamäki Oyj

Wir bei Huhtamaki haben uns zum Ziel gesetzt, weltweit die erste Wahl für nachhaltige Verpackungslösungen zu sein. Wir lassen uns stets von unseren Werten – Verantwortung übernehmen, Wagnisse eingehen, Lösungen liefern (Care, Dare & Deliver) – leiten, die den Kern unserer Kultur und Arbeitsweise bilden.

Im Einklang mit unseren Werten verpflichten wir uns, unsere Geschäfte in Konformität mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zu führen, die Normen für ethische Unternehmensführung einzuhalten sowie die Menschenrechte und die Umwelt zu achten.

Dieser Verhaltenskodex für Huhtamaki-Lieferanten (im Folgenden „Kodex“) gilt für alle Geschäftspartner (im Folgenden „Sie“), die uns Waren oder Dienstleistungen liefern und ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftsbeziehung. In diesem Kodex werden die Mindeststandards für ethische Unternehmensführung sowie soziale und ökologische Verantwortung dargelegt, deren Einhaltung wir von unseren Partnern erwarten. Ferner beinhaltet er unsere Erwartungen in Bezug auf die Entwicklung geeigneter Kontrollsysteme, die Gewährleistung von Prüfungen durch Dritte und den Umgang mit Verstößen.



## **Verantwortung übernehmen**

Wir übernehmen Verantwortung für die Umwelt, unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner.



## **Wagnisse eingehen**

Wir wagen es, innovativ zu sein, zu wachsen und die Zukunft zu beeinflussen.



## **Lösungen liefern**

Wir halten unsere Versprechen, mit Integrität und als Team.

# Standards

## SOZIALES

### Gesundheit und Sicherheit

- Sie bieten Ihren Arbeitnehmern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen.
- Sie ergreifen Maßnahmen zur Vermeidung von Gefahren am Arbeitsplatz, dies umfasst die Einführung geeigneter Systeme und Arbeitsverfahren.
- Sie sorgen für die Schulung der Arbeitnehmer und die persönliche Schutzausrüstung sowie für die medizinische Versorgung im Falle einer Verletzung.
- Sie stellen sicher, dass die vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Unterbringungen, Transportmittel und Lebensmittel hygienisch und sicher sind.

### Keine Belästigung, kein Missbrauch

- Sie behandeln alle Mitarbeitenden mit Respekt und Würde und tolerieren in keiner Form körperliche, sexuelle oder verbale Belästigung, tatsächliche oder angedrohte Gewalt, Mobbing, Einschüchterung oder anderes unangemessenes Verhalten.

### Keine Diskriminierung

- Wir setzen uns für Chancengleichheit ein und dulden keine Form der Diskriminierung. Die Chancen von Personen oder Personengruppen dürfen nicht aufgrund persönlicher Merkmale wie ethnische Zugehörigkeit, nationale Herkunft, Hautfarbe, Kaste, Religion, Alter, Behinderung, Geschlecht, Veteranenstatus, Familienstand oder Lebenspartnerschaft, familiäre Beziehungen, sexuelle Orientierung, Staatsbürgerschaft, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, politische Zugehörigkeit oder ähnliche Charakteristika eingeschränkt sein.
- Sie wenden dies auf alle Aspekte Ihrer Entscheidungen an, die Sie in Bezug auf die Beschäftigung von Personal treffen.

### Keine Zwangsarbeit

- Unter keinen Umständen werden Sie Arbeitskräfte unter Zwangsarbeit oder sonstiger unfreiwilliger Arbeit einsetzen. Hierzu zählen auch Schuldknechtschaft, Menschenhandel, Beschäftigung von Inhaftierten oder andere Formen geistiger oder körperlicher Nötigung.
- Sie oder ein von Ihnen beauftragter Arbeitsvermittler dürfen keine Reisepässe oder

andere Ausweisdokumente von Arbeitnehmern einbehalten, von Arbeitnehmern keine Gebühren oder Kautionen als Gegenleistung für die Arbeit verlangen, keine Löhne zurückhalten oder die Bewegungsfreiheit der Arbeitnehmer auf andere Weise einschränken.

### Keine Kinderarbeit

- Sie beschäftigen keine Kinder unter 15 Jahren, es sei denn, es gelten von der IAO anerkannte Ausnahmen.
- Sie lassen nicht zu, dass Personen unter 18 Jahren Arbeiten verrichten, die ihre physische oder psychische Gesundheit oder Entwicklung gefährden oder den Schulbesuch beeinträchtigen können.
- Sie treffen angemessene Maßnahmen, um das Alter und die Identität der Arbeitnehmer zu überprüfen.

### Angemessene Arbeitszeiten

- Sie verlangen von Ihren Mitarbeitenden nicht, dass sie mehr als die nach den örtlichen Gesetzen und Vorschriften zulässigen regulären Arbeitsstunden und Überstunden leisten.

- Sie gewährleisten, dass die Arbeitnehmer nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen mindestens einen Ruhetag erhalten.

### Gerechte und rechtzeitige Vergütung

- Sie vergüten alle Arbeitnehmer mit Löhnen, Überstundenzuschlägen und Sozialleistungen, die den gesetzlichen oder tarifvertraglichen Vorgaben entsprechen oder diese übertreffen, je nachdem, welche Vorgabe für die Arbeitnehmer vorteilhafter ist.
- Sie zahlen die Löhne und Gehälter pünktlich, vollständig und nur mit den gesetzlichen Abzügen.

### Versammlungsfreiheit

- Sie respektieren das Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu gründen sowie diesen beizutreten oder nicht beizutreten.
- Sie verpflichten sich, in gutem Glauben zu verhandeln und in einen konstruktiven Austausch mit gesetzlich anerkannten Arbeitnehmervertretern zu gehen.
- An Orten, an denen die Vereinigungsfreiheit eingeschränkt ist, bieten Sie andere Möglichkeiten des Dialogs an.

# UMWELTSCHUTZ

## **Einhaltung der geltenden Gesetze**

- Sie stellen sicher, dass an jeder Produktionsstätte alle geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften eingehalten werden, insbesondere in Bezug auf Abgasemissionen, Wassernutzung, Abwasser und Abfallentsorgung.
- Sie verfügen über alle für Ihre Tätigkeit erforderlichen gesetzlichen Genehmigungen und halten diese ein.

## **Minimierung der Umweltauswirkungen**

- Sie engagieren sich für die Minimierung der Auswirkungen Ihrer Tätigkeit auf die Umwelt und den Schutz der natürlichen Ressourcen, auf welche wir alle angewiesen sind. Die Verringerung der Umweltauswirkungen umfasst Themen wie Rohstoff-, Energie- und Wasserverbrauch, Vermeidung von Umweltverschmutzung und Abfallmanagement.
- Sie sind bestrebt, die Treibhausgasemissionen aus Ihrer eigenen Tätigkeit und Ihrer Wertschöpfungskette zu reduzieren.
- Sie beziehen keine Materialien, die direkt oder indirekt zur Abholzung von Gebieten mit hohem Naturschutzwert beitragen oder den Lebensraum gefährdeter Arten beeinträchtigen.

# UNTERNEHMENSETHIK

## **Einhaltung von Gesetzen**

- Sie halten sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften.

## **Keine Korruption**

- Sie beteiligen sich nicht an korrupten Praktiken wie dem Anbieten, Versprechen oder Annehmen von Bestechungsgeldern, Schmiergeldern oder Vermittlungszahlungen.
- Sie bieten keine Geschenke, Bewirtungen oder andere Vorteile an, die die Entscheidungsfindung unangemessen beeinflussen könnten.

## **Vermeidung von Interessenkonflikten**

- Sie vermeiden Interessenkonflikte in jeglicher Form.
- Sie werden Huhtamäki gegenüber alle potenzielle oder bestehende Interessenkonflikte in Bezug auf Ihre Geschäftsbeziehung zu Huhtamäki offenlegen.

## **Fairer Wettbewerb**

- Sie betreiben einen fairen Wettbewerb und halten die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze und -vorschriften ein.

## **Beachtung von Handelssanktionen und Geldwäschebekämpfung**

- Sie halten sich an die geltenden Vorschriften für Handelssanktionen, wie z. B. Handelsembargos, Sanktionen gegen Parteien und geografische Gebiete sowie Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen.
- Sie beteiligen sich nicht an Geldwäsche, Steuerhinterziehung oder der Finanzierung von terroristischen oder kriminellen Aktivitäten.
- Sie führen genaue und transparente Aufzeichnungen über Geschäftsvorgänge.

## **Wahrung der Vertraulichkeit, des geistigen Eigentums und der Privatsphäre**

- Sie gewährleisten die Vertraulichkeit und Sicherheit der nicht-öffentlichen Informationen von Huhtamäki.
- Sie respektieren das geistige Eigentum anderer.
- Sie respektieren die Privatsphäre und sammeln und verarbeiten personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften.
- Da Huhtamäki Oyj an der Nasdaq Helsinki Ltd. notiert ist, befolgen Sie alle geltenden Einschränkungen und Verbote in Bezug auf Insiderinformationen und Insiderhandel.

## **Anforderungen an die Produktqualität**

- Sie erfüllen alle Produkt- und Dienstleistungsspezifikationen sowie Qualitäts- und Sicherheitsanforderungen, die gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben sind.
- Sie verwenden Material bekannten Ursprungs und gewährleisten die Rückverfolgbarkeit von Rohstoffen und Fertigerzeugnissen.

# Einhaltung dieses Kodex

## Verwaltungssysteme

Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie geeignete Systeme und Kontrollen einführen, um die in diesem Kodex verankerten Standards einzuhalten. Dazu gehören:

- Geeignete Strategien, Verfahren und Umsetzungspläne
- Durchführung von Schulungen für Führungskräfte und Arbeitnehmer
- Überwachungs-, Prüfungs- und Abhilfemaßnahmen

Sie führen alle Unterlagen, die erforderlich sind, um die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sowie dieses Kodex nachzuweisen.

## Effiziente Beschwerdemechanismen

Sie bieten den Arbeitnehmern die Möglichkeit, sich zu beschweren oder ein Anliegen zu äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten

zu müssen. Die Arbeitnehmer können erwarten, dass ihre Anliegen objektiv und mit angemessener Diskretion behandelt werden. Sie sorgen dafür, dass die Arbeitnehmer die in diesem Kodex festgelegten Standards kennen. Sie informieren die Arbeitnehmer darüber, dass sie Bedenken im Zusammenhang mit diesem Kodex über den Huhtamaki Speak Up-Kanal melden können.

## Subunternehmer und Lieferanten

Sie wenden diese oder ähnliche Standards auch für Ihre Subunternehmer und Zulieferer an. Auf Anfrage stellen Sie eine schriftliche Bestätigung Ihres Subunternehmers zur Verfügung, die die Einhaltung dieses Kodex belegt.

## Zugang für Prüfungen gewähren

Huhtamaki behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Kodex zu bewerten und zu

überwachen. Dies kann Aufforderungen zur Selbstbewertung und zur Bereitstellung von Nachweisen sowie Standortbesuche, Audits oder andere Aktivitäten beinhalten. Diese Prüfungen können von uns selbst oder beauftragten Dritten vorgenommen werden. Huhtamaki behandelt alle während der Audits erhaltenen Informationen vertraulich.

## Nichteinhaltung des Kodex

Wir erwarten, dass Lieferanten, die diesen Kodex nicht einhalten, unverzüglich Korrekturmaßnahmen ergreifen, dazu auf Anfrage entsprechende Umsetzungs- und Zeitpläne vorlegen sowie gegebenenfalls die Hilfe von Huhtamaki oder einer anderen Drittpartei in Anspruch nehmen. Lieferanten, die keine entsprechenden Maßnahmen ergreifen, können gekündigt und/oder von zukünftigen Geschäften ausgeschlossen werden.

# Meldung von Fehlverhalten

## Offene Kommunikation

Wir legen Wert auf eine transparente Kommunikation mit unseren Lieferanten und erwarten von Ihnen, dass Sie tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen diesen Kodex unverzüglich an Huhtamaki melden.

## Huhtamaki Speak Up

Jede Person, die einen Verstoß gegen diesen Kodex vermutet, kann über den Huhtamaki Speak Up-Kanal unter <https://report.whistleb.com/de/Huhtamaki> einen Bericht direkt an Huhtamaki senden.

<sup>1</sup> Diese Standards stehen im Einklang mit internationalen Grundsätzen und Rahmenwerken wie der Internationalen Charta der Menschenrechte, der Erklärung der IAO über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, dem UN Global Compact, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen zum verantwortungsvollen Handeln in der Wirtschaft.