

# Palkka- ja palkkioselvitys 10.2.2011

Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää ja 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu hallinnointikoodin suosituksen 47 mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internet-osoitteesta [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Selvitys päivitetään kerran vuodessa tai useammin, mikäli tiedot muuttavat merkittävästi.

## Hallitus

### Päätöksentekojärjestys ja palkitsemisen keskeiset periaatteet

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määräytymisperusteista. Hallituksen nimitysvaliokunta tekee vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenten palkkioista ja kulujen korvausperusteista.

Hallituksen jäsenille ei makseta palkkiona yhtiön osakkeita. Hallituksen jäsenet eivät myöskään ole yhtiön optio- ja osakepalkkiojärjestelmien piirissä.

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön eivätkä näin ollen saa eläke-, työ- tai toimisuhteeseen kuuluvia taloudellisia etuja taikka muita etuuksia yhtiöltä.

### Taloudelliset etuudet

Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2010 tekemän päätöksen mukaisesti vuonna 2010 hallituksen puheenjohtajalle maksettiin palkkiota 90 000 euroa, varapuheenjohtajalle 55 000 euroa ja muille jäsenille 45 000 euroa. Lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin kokouspalkkiona 500 euroa niistä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista, joihin he osallistuivat. Hallituksen jäsenten matkakulut korvattiin yhtiön matkustus säännön mukaisesti.

### Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot henkilöittäin vuonna 2010 (EUR)

	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Mikael Lilius	90 000	10 000	100 000
Jukka Suominen	55 000	11 000	66 000
Eija Ailasmaa	45 000	9 000	54 000
William R. Barker*	33 750	4 500	38 250
George V. Bayly	45 000	7 000	52 000
Rolf Börjesson	45 000	8 500	53 500
Robertus van Gestel**	11 250	3 000	14 250
Siaou-Sze Lien	45 000	7 000	52 000
Anthony J.B. Simon	45 000	7 500	52 500
<b>Hallitus yhteensä</b>	<b>415 000</b>	<b>67 500</b>	<b>482 500</b>

\*hallituksen jäsenenä 24.3.2010 alkaen

\*\*hallituksen jäsenenä 24.3.2010 saakka

## Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

### Päätöksentekojärjestys ja palkitsemisen keskeiset periaatteet

#### Päätöksentekojärjestys

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja taloudellisista etuuksista pääsääntöisesti vuosittain. Ennen hallituksen päätöksentekoa asiakokonaisuus valmistellaan hallituksen henkilöstövaliokunnassa.

#### Palkitseminen

Palkitseminen perustuu konsernin yhtenäisiin palkitsemisperiaatteisiin, joita sovellettaessa paikalliset säännökset ja käytännöt huomioidaan tarvittavilta osin. Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitseminen koostuu kiinteästä vuosipalkasta, luontoiseduista sekä vuosittain erikseen päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Lisäksi toimitusjohtaja ja muut konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat pitkän aikavälin kannustinjärjestelminä toimivien optio- ja osakepalkkiojärjestelmien piiriin.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustuu konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Liiketoimintasegmenttikohtaisesti määritellyn vastuualueen omaavien konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinpalkkion määräytymiseen vaikuttaa konsernin tuloksen lisäksi myös kyseisen liiketoimintasegmentin tulos. Tulostavoitteiden määrittelyssä käytetään seuraavia tunnuslukuja: sijoitetun pääoman tuotto (ROI), vapaa rahavirta, sidotun pääoman tuotto (RONA) ja käyttöpääoman kehitys. Yllä mainitut kriteerit on valittu osaltaan tukemaan konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita ja taloudellista menestystä.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkion tavoitteet asetetaan ja niiden toteutumista seurataan vuosittain. Mahdollinen kannustinpalkkio maksetaan kalenterivuoden pituista ansaintajaksoa seuraavan vuoden maaliskuussa. Maksun edellytyksenä on, että henkilön työsuhde on edelleen voimassa eikä tämä ole irtisanoutunut. Yhtiön toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkio voi olla enintään 75 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten kuin toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion enimmäismäärä on tehtävästä riippuen 50–60 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin kannustimena toimivat optio- ja osakepalkkiojärjestelmät. Toimitusjohtaja ja muut konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat vuoden 2006 optio-ohjelman, vuosia 2008–2010 koskevan osakepalkkiojärjestelmän ja vuosia 2010–2012 koskevan osakeohjelman piiriin. Osakepalkkio perustuu vuosia 2008–2010 koskevassa osakepalkkiojärjestelmässä konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2010 ja vuosia 2010–2012 koskevassa osakeohjelmassa vastaavaan tunnuslukuun vuonna 2012.

Lisätietoja optio- ja osakepalkkiojärjestelmistä on saatavilla osoitteesta [www.huhtamaki.fi](http://www.huhtamaki.fi) > Investors > Hallinto- ja ohjausjärjestelmä > Optio- ja osakepalkkiojärjestelmät.

Lisätietoja toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenten omistamista optio-oikeuksista ja osakkeista on saatavilla osoitteesta [www.huhtamaki.fi](http://www.huhtamaki.fi) > Investors > Hallinto- ja ohjausjärjestelmä > Konsernin johtoryhmä > Konsernin johtoryhmän omistamat Huhtamäen osakkeet ja optio-oikeudet.

## Taloudelliset etuudet

### Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajana on 1.4.2008 alkaen toiminut kauppatieteen maisteri, MBA Jukka Moisio (s. 1961). Vuonna 2010 Jukka Moisio kiinteää vuosipalkkaa luontoisetuineen oli 566 768 euroa ja vuoden 2009 suorituksen perusteella määräytynyt lyhyen aikavälin kannustinpalkkio 404 252 euroa. Vuodelta 2009 toimitusjohtajalle suoritettiin vuosia 2008–2010 koskevan osakepalkkiojärjestelmän perusteella palkkiona 30 000 osaketta, joiden arvo luovutushetkellä oli yhteensä 261 300 euroa, ja rahana osakepalkkioon liittyvien verojen määrä 261 300 euroa. Tämä yhteensä 522 600 euron suuruinen palkkio suoritettiin maaliskuussa 2010. Toimitusjohtajan palkka ja palkkiot olivat vuonna 2010 siten yhteensä 1 493 620 euroa. Vuoden 2010 aikana hänelle ei myönnetty optio-oikeuksia.

Yhtiön ja toimitusjohtajan välisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtaja ja yhtiö voivat irtisanoa sopimuksen päättymään kuuden kuukauden kuluttua irtisanomisesta. Irtisanomisajalta toimitusjohtaja on oikeutettu saamaan normaalit palkkaedut. Mikäli yhtiö irtisanoa sopimuksen, yhtiö suorittaa toimitusjohtajalle erokorvauksena 18 kuukauden rahapalkkaa vastaavan määrän. Toimitusjohtajan eläke- ja eroamisikä on 60 vuotta, ellei toisin sovita. Lakisääteisen eläkeiän alentaminen järjestetään siten, että yhtiö suorittaa lakisääteisten työeläkemaksujen lisäksi lisäeläkejärjestelmään vuosittain yhteensä enintään toimitusjohtajan kuukausirahapalkkaa vastaavan määrän. Edellytyksenä on, että toimitusjohtaja suorittaa itse vastaavan määrän lisäeläkejärjestelmään. Mikäli toimitusjohtajasopimus päättyy ennen eläke- ja eroamisikää, toimitusjohtajan oikeus lisäeläkejärjestelmään siirrettyihin varoihin säilyy. Toimitusjohtajan lisäeläkkeen määrä muodostuu yhtiön ja toimitusjohtajan järjestelmään suorittamista varoista ja näiden varojen tuotoista.

Yhtiölle aiheutuneet toimitusjohtajan lisäeläketurvan kustannukset olivat vuonna 2010 yhteensä 44 742 euroa.

### Konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtajan lisäksi konsernin johtoryhmään kuuluvat talousjohtaja Timo Salonen, hallinto- ja lakiasiaintojohtaja Juha Salonen, johtaja (North America) Clay Dunn, johtaja (Flexible Packaging) Suresh Gupta, johtaja (Molded Fiber) Olli Koponen (1.1.2011 alkaen), johtaja (Foodservice Europe-Asia-Oceania) Eric Le Lay ja johtaja (Films) Peter Wahsner.

Muille konsernin johtoryhmän jäsenille kuin toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2010 kiinteää vuosipalkkaa luontoisetuineen yhteensä 1 731 056 euroa ja vuoden 2009 suorituksen perusteella määräytynyttä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota yhteensä 843 543 euroa. Vuodelta 2009 muille konsernin johtoryhmän jäsenille kuin toimitusjohtajalle suoritettiin vuosia 2008–2010 koskevan osakepalkkiojärjestelmän perusteella palkkiona yhteensä 90 000 osaketta, joiden kokonaisarvo luovutushetkellä oli 771 600 euroa, ja rahana osakepalkkioon liittyvien verojen määrä yhteensä 608 914 euroa. Tämä yhteensä 1 380 514 euron suuruinen palkkio suoritettiin maaliskuussa 2010. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenien kuin toimitusjohtajan palkat ja palkkiot olivat vuonna 2010 siten yhteensä 3 955 113 euroa.

Toimitusjohtajan lisäksi neljä konsernin johtoryhmän jäsentä asuu Suomessa. Muista jäsenistä yksi asuu Intiassa, yksi Saksassa ja yksi Yhdysvalloissa. Konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat kukin asuinvaltion- ja mahdollisen työeläkejärjestelmän piiriin. Lisäksi konsernin johtoryhmän jäsenillä on oikeus paikallisia käytäntöjä noudattaviin, osittain lisäeläkejärjestelmiin rinnastuviin eläke-etuihin, mikäli hallitus niin erikseen päättää.